



**SECOURS SUD  
FRIBOURGEOIS**  
GLÂNE - VEVEYSE - GRUYÈRE

# RAPPORT DE GESTION 2025



---

## TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	4
L'ASSOCIATION EN BREF	4
ORGANISATION POLITIQUE DE L'ASSOCIATION	5
ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·E·S	5
ASSEMBLÉE DES COMPTES	6
ASSEMBLÉE DES BUDGETS	7
COMITÉ DE DIRECTION	7
BUREAU	8
COMMISSIONS	8
COMMISSION DE GESTION	8
COMMISSION CASERNES - POMPIERS	8
COMMISSION AMBULANCES	8
COMMISSION FINANCIÈRE	9
ORGANISATION OPÉRATIONNELLE	9
ADMINISTRATION DES SECOURS SUD FRIBOURGEOIS	9
JUBILAIRES	10
SERVICE DES AMBULANCES	10
RÉTROSPECTIVE	10
ORGANISATION	11
LES CHIFFRES	12
VÉHICULES	15
BATAILLON SUD	16
LE PERSONNEL	18
ÉTAT-MAJOR DE COMPAGNIE	20
MATÉRIEL	21
INTERVENTIONS	24
FORMATION	25
PRÉVENTION	28
RECRUTEMENT	29
JEUNES SAPEURS-POMPIERS	30
ÉTAT-MAJOR DE BATAILLON	30
CÉRÉMONIE DE PROMOTION	31
MÉDAILLE D'HONNEUR	32

<b>FINANCES</b>	<b>33</b>
<b>COMPTES</b>	<b>33</b>
COMPTES DE RÉSULTATS 2025	33
COMMENTAIRES RELATIFS AUX COMPTES 2025	42
COMPTE DES INVESTISSEMENTS 2025	45
BILAN	46
RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION	47
<b>GALERIE</b>	<b>50</b>

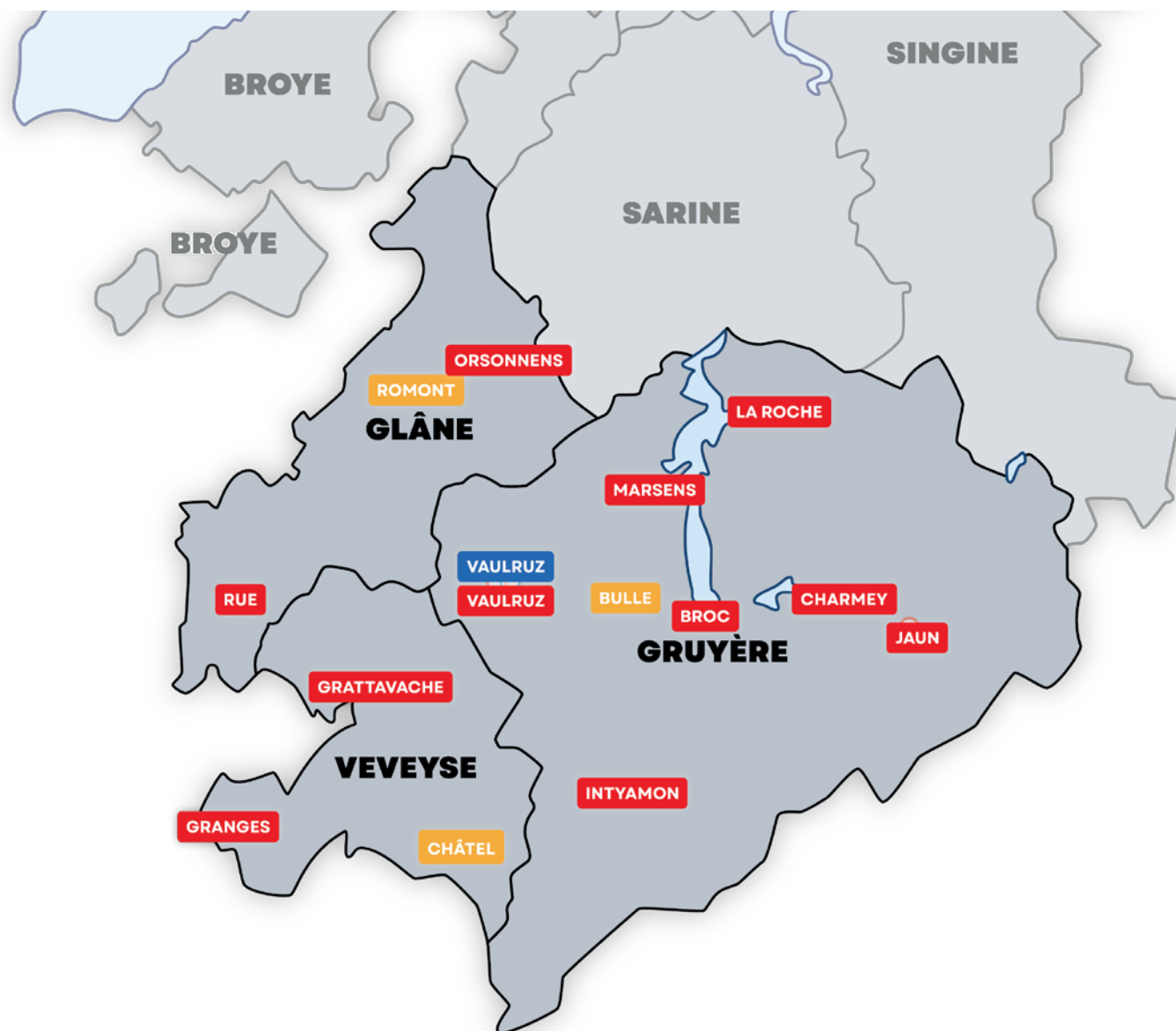
# 1. INTRODUCTION

Ce troisième rapport de gestion résume la structure et les activités principales de l'Association des Secours Sud Fribourgeois (ASSF) au **cours de l'année 2025**.

## 1.1 L'Association en bref

L'Association des Secours Sud Fribourgeois est une association de droit public qui regroupe les 48 communes (état au 1<sup>er</sup> janvier 2025) qui composent les districts de la Glâne, de la Veveyse et de la Gruyère. Cela représente un peu plus de cent huit mille habitants.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, l'Association est constituée d'un service d'ambulances et de 14 compagnies de sapeurs-pompiers lesquelles forment le Bataillon Sud.



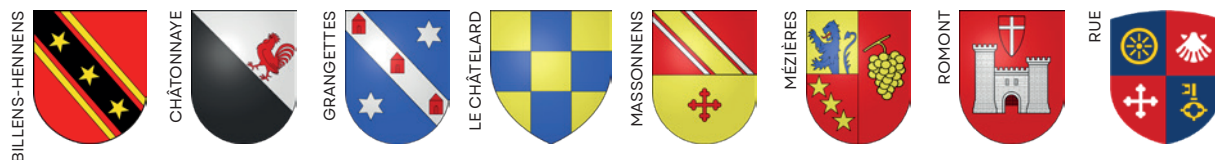
4

## 2. ORGANISATION POLITIQUE DE L'ASSOCIATION

Les organes de l'ASSF sont :

- L'Assemblée des délégué.e.s
- Le Bureau
- Le Comité de direction
- La Commission financière
- Les Commissions instituées par le Comité de direction

### GLÂNE



### VEVEYSE



### GRUYÈRE



### 2.1 Assemblée des délégué.e.s

Président : **François Genoud**, Préfet de la Veveyse  
 Vice-président : **Jérôme Tornare**, Conseiller communal, Bulle

L'Association des Secours Sud Fribourgeois (ASSF) compte les 48 communes du sud fribourgeois toutes représentées à l'Assemblée des délégué.e.s. Le Préfet de la Veveyse, François Genoud, en est le Président.

Chaque commune membre dispose lors de l'assemblée d'une voix par tranche de 500 habitants, la dernière fraction supérieure à 250 habitants donnant également droit à une voix supplémentaire. Chaque commune désigne le nombre de délégué.e.s qui représentent ses voix.

## 2.1.1 Assemblée des comptes

**L'Assemblée des délégué·e·s du 7 mai 2025 qui s'est tenue à Villarimboud** était consacrée à l'approbation des comptes 2024 de l'association. Quarante et une communes membres étaient représentées.

Avec CHF 5'800'530.15 de charges (CHF 5'659'257.79 en 2023) et CHF 6'396'162.84 de produits (CHF 6'233'137.23 en 2023), l'exercice 2024 concernant le dicastère des ambulances a dégagé un excédent de résultats de CHF 595'632.69 (CHF 573'879.44 en 2023). Il a été décidé de rembourser cet excédent aux 52 communes. Ainsi, leur participation pour l'année 2024 s'est élevée à CHF 938'562.35 (CHF 936'889.85 en 2023), soit CHF 8.82 par habitant (CHF 8.97 en 2023 et CHF 6.48 en 2022).

Le deuxième exercice du Bataillon s'est soldé sur un excédent de recettes de CHF 1'104'861.64 (CHF 839'238.41 en 2023) avec CHF 6'431'527.51 de recettes (CHF 6'294'933.93 en 2023) et CHF 5'326'665.87 de charges (CHF 5'455'695.52 en 2023).

Il a été décidé de rembourser CHF 306'460.60 d'excédents aux 52 communes (218'201.99 en 2023). Ainsi, le deuxième exercice du Bataillon s'est soldé par un coût de CHF 12.98 par habitant à la charge des communes (CHF 13.80 en 2023).

Le capital propre s'élevait au 31 décembre 2024 à CHF 2'546'574.37 composés en particulier des excédents de recettes provenant des communes qui ont été remboursés par la suite.

Cette Assemblée a également été l'occasion d'approuver un crédit de CHF 9'900'000.– pour l'acquisition de la nouvelle centrale ambulances à Vulruz.

La future centrale ambulances des Secours Sud Fribourgeois doit être centrée par rapport aux trois districts où ses ambulances doivent intervenir (Glâne, Gruyère et Veveyse). Ainsi, seul un emplacement situé au bord d'une route cantonale et proche de l'entrée de l'autoroute de Vulruz était envisageable. Une recherche de terrains disponibles a été réalisée dans le périmètre concerné et seul l'article 645 RF Vulruz et appartenant à Antiglio SA répondait aux exigences posées. De cette manière, un avant-projet a été développé en collaboration avec le propriétaire du terrain (futur maître d'ouvrage) et les Secours Sud Fribourgeois.

L'Assemblée des délégué·e·s du 17 avril 2024 a donné délégation au Comité de direction pour effectuer les démarches juridiques préalables. Elle s'était par ailleurs engagée pour un montant conditionnel de CHF 300'000.– à verser au développeur si le projet ne devait jamais être construit. Le marché à hauteur de CHF 9'512'800.– TTC (avec une marge de + ou - 25% réservée) a finalement été adjudgé de gré à gré conformément à l'article 21 al.2 let c. AIMP (2019) le 11 septembre 2024. Aucun recours n'avait été déposé.

Ceci a permis de continuer à développer la centrale pour aboutir au projet présenté lors de l'Assemblée.

L'Assemblée s'est finalement terminée avec l'approbation du Règlement du personnel (Rpers).

## 2.1.2 Assemblée des budgets

**L'Assemblée du 8 octobre 2025**, à la caserne de Bulle, a été l'occasion d'adopter les budgets 2026 des Ambulances du Sud et du Bataillon Sud. Quarante-trois communes membres étaient représentées.

Le budget des résultats du Service des Ambulances présentait des charges à hauteur de CHF 6'149'700.– et des revenus à hauteur de CHF 5'621'000.– auxquels la participation des communes devait être ajoutée pour équilibrer les comptes, soit CHF 1'293'700.–. Ce montant représente CHF 11.65 par habitant (CHF 12.78 en 2025).

Concernant le Bataillon Sud, son budget 2026 a été établi sur la base des comptes 2023-2024 et des premières données 2025 connues. Les charges ont été évaluées à CHF 6'814'000.–. Afin d'équilibrer les comptes, la taxe d'exemption a été maintenue à CHF 150.– pour bénéficier de CHF 4'342'000.– de recettes, laissant un solde en tenant compte d'autres recettes de CHF 1'513'600.– à la charge des communes, soit CHF 13.63 par habitant (CHF 15.60 et CHF 15.86 pour les exercices 2025 et 2024).

Le budget d'investissements 2026 présentait un crédit d'investissement pour l'acquisition de deux ambulances équipées et leur équipement pour un total de CHF 695'000.–.

Cette Assemblée a également accepté la modification des statuts de l'association qui touchaient principalement les bénéficiaires de l'exonération à la taxe d'exemption et le nombre de représentants au comité de direction.

## 2.2 Comité de Direction

Président :	<b>François Genoud</b> , Préfet de la Veveyse
Vice-président :	<b>Jérôme Tornare</b> , Conseiller communal, Bulle
Membres :	<b>Christian Cardinaux</b> , Conseiller communal, Le Flon <b>Jean-Claude Cornu</b> , Syndic, Romont <b>Philippe Dubey</b> , Syndic, Ursy <b>David Fattebert</b> , Syndic, Le Châtelard <b>Pascal Grandjean</b> , Conseiller communal, La Verrerie <b>Chantal Honegger</b> , Conseillère communale, Châtel-St-Denis <b>Patrice Jordan</b> , Syndic, Vaulruz <b>Gabriel Kolly</b> , Syndic, Corbières <b>Boris Sprenger</b> , Conseiller communal, Broc <b>Predrag Stamenkovic</b> , Conseiller communal, Bossonnens <b>Jacques Wicht</b> , Syndic, Villaz
Secrétariat :	<b>Florian Dubail</b> , administrateur

Le Comité de direction est l'organe exécutif de l'Association. Il est composé du Préfet de la Veveyse pour cette législature qui le préside et de douze élus communaux, soit quatre représentants par district.

Les membres se sont réunis à cinq reprises siégeant à la caserne de Châtel-St-Denis. À chaque réunion, les décisions et mesures nécessaires sont prises afin de diriger l'Association.

## 2.3 Bureau

Président : **François Genoud**, Préfet de la Veveyse  
Vice-président : **Jérôme Tornare**, Conseiller communal, Bulle  
Secrétariat : **Florian Dubail**, Administrateur

Le bureau est composé d'au moins deux membres désignés par le Comité de direction. Il a principalement la charge de la préparation des séances du comité et de la résolution de problématiques de la compétence du comité qui ne peuvent pas attendre. Il s'est réuni à sept reprises en 2025.

## 2.4 Commissions

Pour le bon fonctionnement de l'Association, le Comité de direction a réorganisé les commissions pour l'exercice 2025.

### 2.4.1 Commission de gestion

Président : **Jacques Wicht**  
Membre : **Chantal Honegger & Boris Sprenger**  
Personnel : **Florian Dubail**

La Commission s'est réunie à deux reprises pour élaborer les tarifs du Bataillon, le règlement du personnel et traiter le dossier relatif aux taxes d'exemption.

### 2.4.2 Commission casernes - pompiers

Président : **Philippe Dubey**  
Membre : **Christian Cardinaux & Gabriel Kolly**  
Personnel : **Florian Dubail & Laurent Surchat**

La Commission s'est réunie à une reprise en 2025.

### 2.4.3 Commission ambulances

Président : **Patrice Jordan**  
Membre : **Jean-Claude Cornu & Pascal Grandjean**  
Personnel : **Florian Dubail & Francis Mirante**

La Commission s'est réunie à cinq reprises pour travailler en particulier sur la centrale ambulances.

## 2.4.4 Commission financière

La Commission financière est composée de cinq membres, deux représentants pour la Gruyère et la Glâne et un représentant pour la Veveyse, élus par l'Assemblée des délégué-e-s.

Président : **Laurent Menoud**, Syndic, Attalens

Membres : **Eric Barras**, Conseiller communal, Bas-Intyamon

**Lucas Dupré**, Conseiller communal, Villorsonnens

**Julien Ronce**, Vice-syndic, Ursy

**Pascal Niquille**, Conseiller communal, Val-de-Charmey

Conformément à la loi sur les finances communales, les membres se réunissent afin d'exercer les attributions fixées par la législation. La Commission financière s'est réunie à deux reprises en 2025.

Au printemps, il s'agissait d'examiner les comptes de résultats et des investissements 2024 de l'Association.

À l'automne, les membres se sont réunis pour examiner le budget 2026.

## 3. ORGANISATION OPÉRATIONNELLE

### 3.1 Administration des Secours Sud Fribourgeois

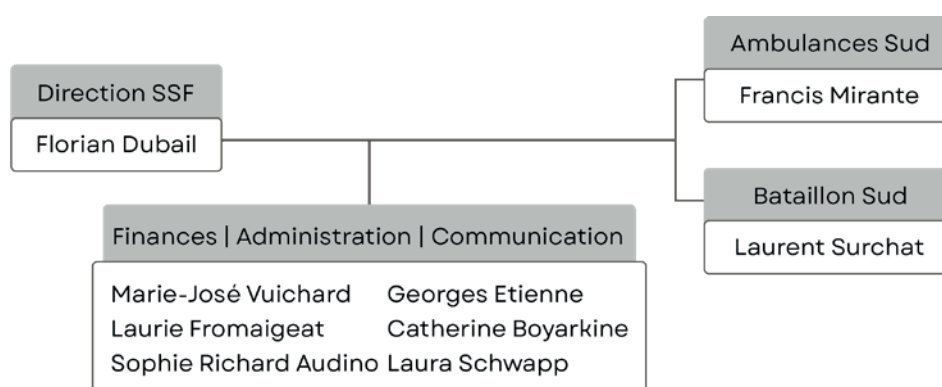
L'administration des Secours Sud Fribourgeois gère et appuie le Services des Ambulances et le Bataillon Sud et conduit les grands projets.

Au 31 décembre 2025, l'administration des Secours Sud Fribourgeois comptait 6 collaborateur·trice·s représentant 4 EPT.

- Administrateur : **Florian Dubail**, à 100%
- Comptable : **Marie-José Vuichard**, à 70%
- Assistante de direction : **Sophie Richard Audino**, à 60%
- Collaborateurs administratifs : **Laurie Fromaigeat**, à 60% et **Georges Etienne**, à 100%
- Graphiste : **Laura Schwapp**, à 20%, en CDD
- Juriste : **Catherine Boyarkine**, à 20%, en CDD

Ce personnel est réparti entre la caserne de Châtel-St-Denis et la centrale des ambulances, à Vaulruz.

L'Association comptait 42.4 EPT au 31 décembre 2025, soit 30.1 EPT pour le Service des Ambulances, 8 pour le Bataillon Sud et 4.3 mentionnés précédemment.



### 3.1.1 Jubilaires

Nous tenons à transmettre toute notre reconnaissance et nos félicitations à :

#### 20 ans

- Lionel Scheurer - Technicien ambulancier

#### 15 ans

- Evelyne Kropf - Ambulancière ES
- Frederic Hoeppli - Ambulancier ES

#### 10 ans

- Marine Pichonnaz - Ambulancière ES
- Ludovic Bauwens - Ambulancier ES
- Christophe Pythoud - Ambulancier ES

## 3.2 Service des Ambulances

### 3.2.1 Rétrospective



Les défis relevés et les succès obtenus font de l'année 2025 un véritable grand millésime dont nous pouvons être fiers. En effet, pour son troisième exercice sous l'égide des SSF, le service d'ambulances s'est félicité de recevoir deux nouvelles ambulances.

Au printemps, la votation concernant l'octroi du crédit pour la nouvelle centrale a marqué une étape importante. Son acceptation représente une reconnaissance des efforts engagés et récompense la patience et la persévérance dont le personnel a fait preuve. Il s'agit d'un véritable succès collectif. Relancé fin 2022 par la future direction des SSF, ce projet a abouti en moins de 900 jours à une proposition architecturale concrète et parfaitement adaptée à nos besoins.

Anoncé en 2024, le projet de mise en place d'un système de management de la qualité a constitué une étape importante pour structurer les processus du service et renforcer l'efficacité de ses activités. Sa mise en œuvre s'est poursuivie tout au long de l'année 2025, avec une implication remarquable du personnel. Il a fallu jouer sur deux tableaux : construire un nouveau projet qualité et préparer un audit en vue d'une certification annoncée en fin d'année. Cette double exigence a représenté un véritable défi.

La non-disponibilité ponctuelle des ambulances lors des prises ou des fins de service a conduit à engager une réflexion sur l'organisation du parc de véhicules et la planification du service de garde.

Plusieurs projets importants ont été lancés, notamment la désobstruction des voies respiratoires en cas d'étouffement à l'aide d'un dispositif de vidéolaryngoscopie, ainsi que l'élaboration de nouveaux algorithmes thérapeutiques, pilotés conjointement avec les Ambulances de la Sarine.



Conformément au tournus instauré, notre service a repris la présidence de l'Association des responsables des services d'ambulances fribourgeois (ARSAF). Dans ce cadre, les statuts ont été révisés et déclinés en quatre axes permanents, visant à répondre aux enjeux liés à l'évolution démographique et à la réorganisation du système de santé fribourgeois :

1. Harmoniser le système de management de la qualité
2. Garantir la capacité opérationnelle en situation dégradée et lors d'accidents majeurs
3. Optimiser les processus d'acquisition et de maintenance logistique
4. Développer une formation continue cantonale fédératrice

### 3.2.2 Organisation

L'équipe compte 32 collaborateur-trice-s, soutenu-e-s par 8 auxiliaires, ce qui permet d'assurer trois départs par jour et deux départs par nuit. Une étudiante ambulancière ES a été engagée à 50%, portant à trois le nombre d'étudiantes en formation.

Comme indiqué précédemment, les prises de service initialement prévues à 07h00 ont été ajustées entre 06h00 et 08h00 afin de garantir la disponibilité des véhicules et d'optimiser la continuité des interventions.

Cette mesure a également permis au personnel de respecter les horaires de fin de garde et de repositionner la couverture diurne en début de soirée. Par ailleurs, le parc de véhicules est passé de 5 à 6 unités.

#### Prises de service initiale

0h	1h	2h	3h	4h	5h	6h	7h	8h	9h	10h	11h	12h	13h	14h	15h	16h	17h	18h	19h	20h	21h	22h	23h	24h
Équipage de nuit (1)						Équipage de jour (1)														Équipage de nuit (1)				
Équipage de nuit (2)						Équipage de jour (2)														Équipage de nuit (2)				
						Équipage de jour (3)																		

#### Prises de service ajustées entre 06h00 et 08h00

0h	1h	2h	3h	4h	5h	6h	7h	8h	9h	10h	11h	12h	13h	14h	15h	16h	17h	18h	19h	20h	21h	22h	23h	24h
Équipage de nuit (1)					Équipage de jour (1)														Équipage de nuit (1)					
Équipage de nuit (2)						Équipage de jour (2)														Équipage de nuit (2)				
						Équipage de jour (3)																		

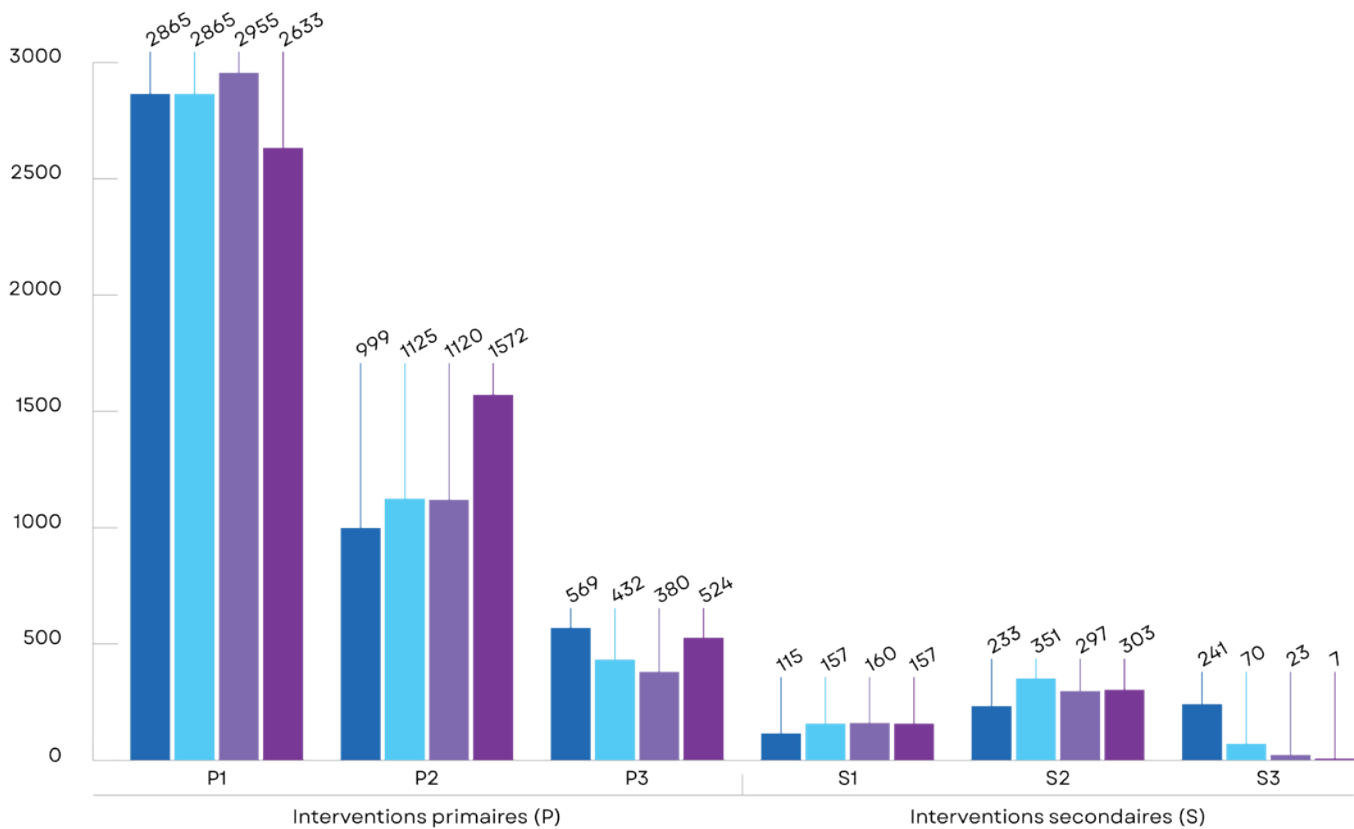
### 3.2.3 Les chiffres

#### 3.2.3.1 Interventions

Avec 5'196 interventions, la tendance est inversée par rapport à la courbe des années précédentes.

Les interventions primaires ont connu une hausse de 1'000 cas sur les cinq dernières années.

● 2022 - Total 5022 interventions    ● 2024 - Total 4935 interventions  
● 2023 - Total 5000 interventions    ● 2025 - Total 5196 interventions



#### Définition

##### Intervention primaire (P)

Lorsque que les premiers soins d'un patient sont effectués sur le lieu d'intervention et, le cas échéant, son transport vers un établissement de soins appropriés.

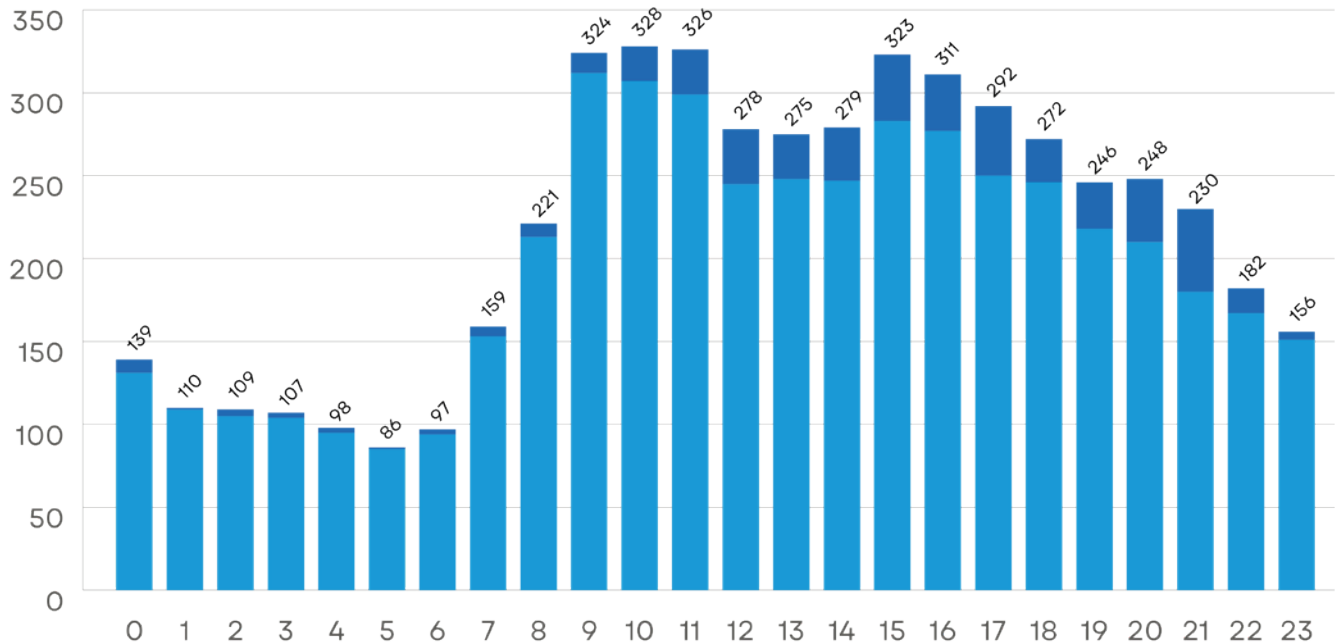
##### Intervention secondaire (S)

Transfert d'un patient d'un prestataire de soins stationnaires vers un autre.

### 3.2.3.2 Courbe horaire

#### Courbe horaire annuelle des activités

Type de mission ● Primaire ● Secondaire



#### Intervention primaire (P)

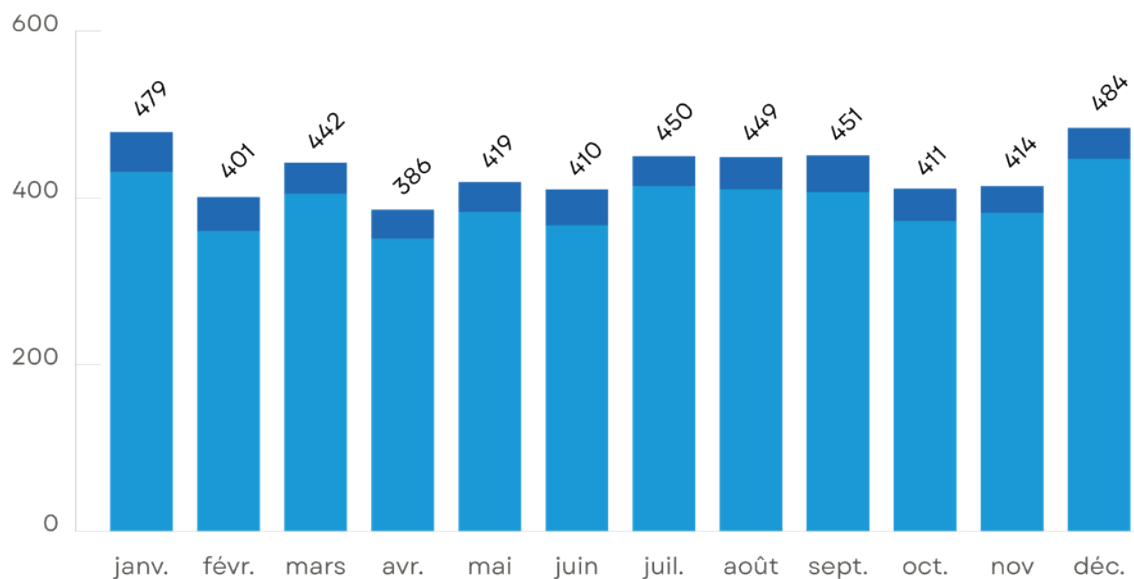
Lorsque que les premiers soins d'un patient sont effectués sur le lieu d'intervention et, le cas échéant, son transport vers un établissement de soins appropriés.

#### Intervention secondaire (S)

Transfert d'un patient d'un prestataire de soins stationnaires vers un autre.

#### Courbe mensuelle

Type de mission ● Primaire ● Secondaire

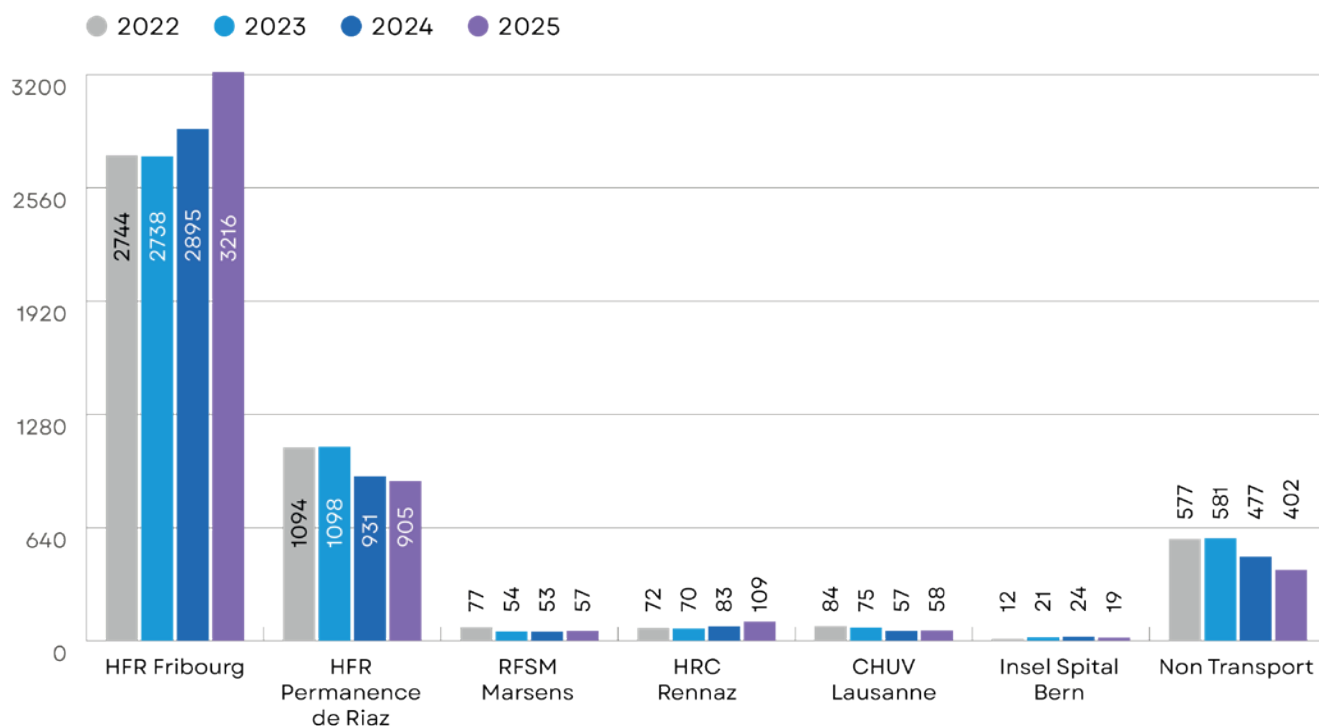


### 3.2.3.3 Lieu de prise en charge

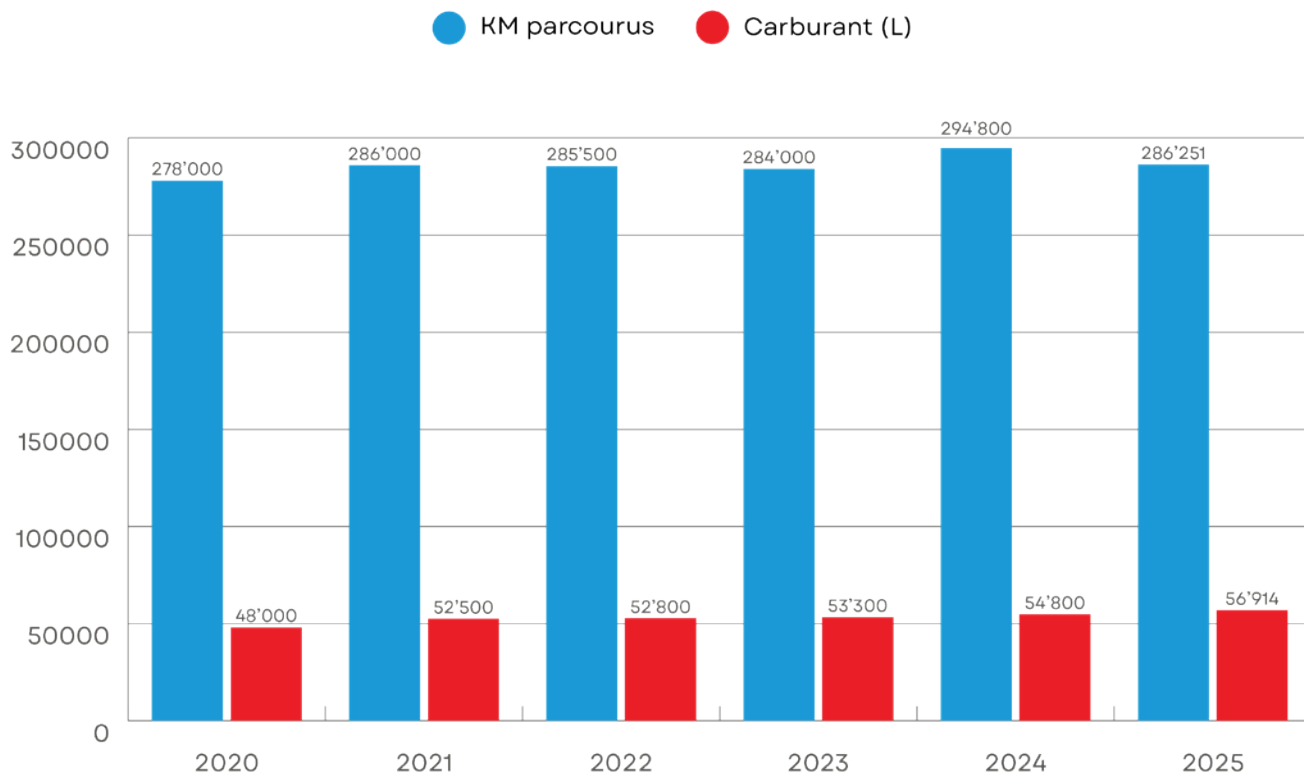
Lieu de Prise en charge (P-S)	2022	2023	2024	2025
Autoroute	17	14	19	29
Autre	14	14	16	16
Cabinet médical	173	219	227	240
Centre de requérants	1	18	24	12
Clinique	1	1	2	1
CTR	6	0	0	0
Domicile	2'617	2'576	2'557	2'714
EMS	321	280	338	341
Établissement de soins	32	32	28	31
Hôpital cantonal	69	63	31	25
Hôpital de zone, régional	511	512	441	437
Hôpital psychiatrique	288	320	263	262
Lieu de travail ou de formation	116	108	102	123
Lieu de vie et de travail	11	23	12	18
Lieu public	290	282	267	303
Permanence	9	12	9	13
Place d'armes	2	7	7	13
Poste de police	19	20	29	26
Sports et loisirs	99	99	107	115
Voie publique	426	400	456	477

14

### 3.2.3.4 Lieu de destination



### 3.2.4 Véhicules



#### 3.2.4.1 Nouveau diplômé

Félicitations à Luc Pannatier, qui a obtenu son diplôme d'ambulancier ES, le 1<sup>er</sup> mars 2025 à l'Ecole MEDI, Berne.

### 3.3 Bataillon Sud

L'année 2025 marque une étape significative dans la consolidation et le développement du Bataillon Sud. Elle se caractérise par une activité opérationnelle soutenue, ainsi que par l'avancement de plusieurs projets structurants destinés à renforcer durablement notre dispositif de sécurité au service de la population.

Une fois encore, les sapeurs-pompiers du Bataillon Sud ont démontré leur professionnalisme, leur engagement et leur sens du devoir. Les 936 intervenants qui, jour et nuit, 24 heures sur 24 et 365 jours par an, se tiennent prêts à être engagés quelles que soient les conditions, illustrent la solidité de notre système de milice. Les résultats opérationnels en témoignent : le délai moyen d'intervention pour la lutte contre le feu s'établit à 14,74 minutes, reflétant l'efficacité et la réactivité de nos dispositifs.

Cependant, l'objectif de performance cantonal est de 15 minutes dans 80% des cas, ce qui ne laisse aujourd'hui qu'une marge extrêmement limitée. L'évolution des contraintes liées à la vie professionnelle et privée de nos volontaires, combinée à une saturation croissante du réseau routier, constitue un défi majeur pour les années à venir. Dans ce contexte, la Conférence des commandants de bataillon fribourgeois a informé l'ECAB ainsi que la CDIS de ces réalités opérationnelles et a sollicité une réévaluation des délais d'intervention, tant pour les zones urbaines que périurbaines, afin de garantir des objectifs réalistes et durables.



16



Au-delà de la réponse aux interventions, le maintien d'un lien étroit avec la population, les entreprises à risque et les établissements publics demeure une priorité essentielle. Dans cette perspective, l'état-major de conduite a poursuivi son engagement auprès des établissements scolaires du primaire et du secondaire à travers dix séances d'information consacrées aux mesures de sécurité, au cartable de crise et aux procédures d'évacuation. Celles-ci se sont déroulées entre mars et août 2025, conjointement aux informations AMOK (attaque ou menace envers la collectivité) dispensées par la Police cantonale.

L'année 2025 a également été marquée par le renforcement de notre organisation. Le 3 février, le Bataillon Sud a accueilli deux nouvelles forces au sein de son état-major : le Cap Michel Kolly, commandant de la compagnie de Romont, qui assume également la responsabilité du domaine de la prévention à 50%, ainsi que le Cap Romain Veya, nommé responsable de la formation. Leur engagement et leurs compétences contribueront à soutenir l'évolution et la qualité de nos prestations.

Certains parcours méritent une reconnaissance toute particulière. Le Cap Cédric Dématraz, ancien commandant de la compagnie de Broc, ainsi que le Lt Yannick Nicolier ont été honorés de la médaille d'honneur du Bataillon Sud après respectivement 35 et 39 années de service. Ces trajectoires exemplaires illustrent la fidélité, la compétence et l'esprit de servir qui caractérisent nos sapeurs-pompiers volontaires. Qu'ils trouvent ici l'expression de notre profonde reconnaissance.

Enfin, les projets de casernes lancés en 2023 ont poursuivi leur avancement, chacun à son propre rythme. Parallèlement, le COPIL cantonal « Casernes 2030 » a poursuivi ses travaux et présentera son rapport au printemps 2027.

Plus que jamais, le Bataillon Sud demeure animé par une même mission : protéger, secourir et servir la population avec compétence, engagement et responsabilité.

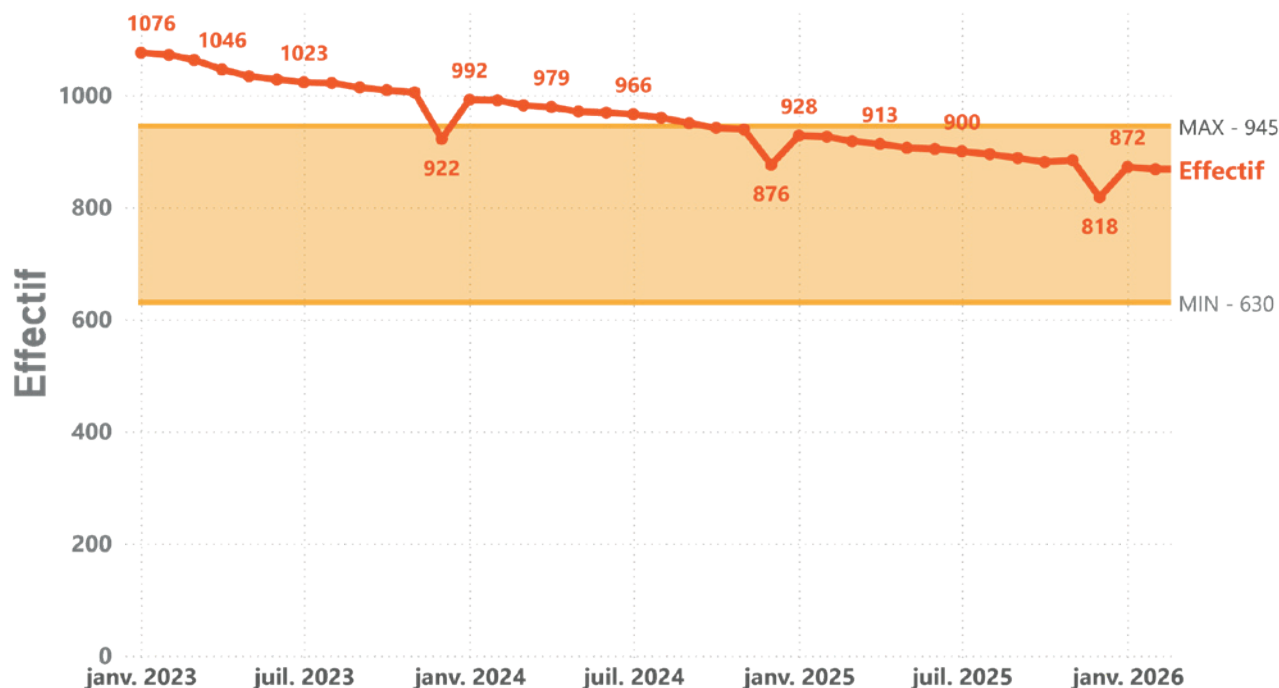
La couverture opérationnelle n'a pas changé en 2025, elle repose sur 14 compagnies réparties entre 11 compagnies standard et 3 compagnies spécialisées.

Cette organisation, structurée à l'échelle de trois districts, permet de garantir une couverture efficace du territoire tout en favorisant les synergies entre les différentes unités. La formation harmonisée et la collaboration régulière entre les compagnies contribuent à renforcer l'efficacité opérationnelle lors des interventions impliquant plusieurs compagnies. Durant l'année écoulée, 61 sinistres ont nécessité l'engagement simultané de deux compagnies et 8 interventions ont mobilisé trois compagnies ou davantage. Ces engagements démontrent l'importance d'une coordination efficace et d'une organisation structurée à l'échelle du Bataillon.

Au nom de l'état-major, nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble des cadres, formateurs et sapeurs-pompiers qui œuvrent quotidiennement à la réalisation de nos missions, ainsi qu'à tous nos partenaires.



### 3.3.1 Le personnel



Le système de défense incendie et secours du canton de Fribourg repose sur un modèle de milice. Les sapeurs-pompiers accomplissent leur engagement en parallèle de leur activité professionnelle, de leurs études ou de leurs responsabilités familiales. Cet investissement exige une grande motivation, des concessions personnelles importantes et une organisation rigoureuse.

En 2025, la diminution progressive des effectifs s'est poursuivie pour atteindre un niveau que nous considérons aujourd'hui comme équilibré. Cette évolution s'explique en grande partie par les transformations de la société et du monde du travail. La mobilité professionnelle, les contraintes liées aux horaires et l'importance accordée à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle rendent parfois plus difficile un engagement durable dans un corps de milice.

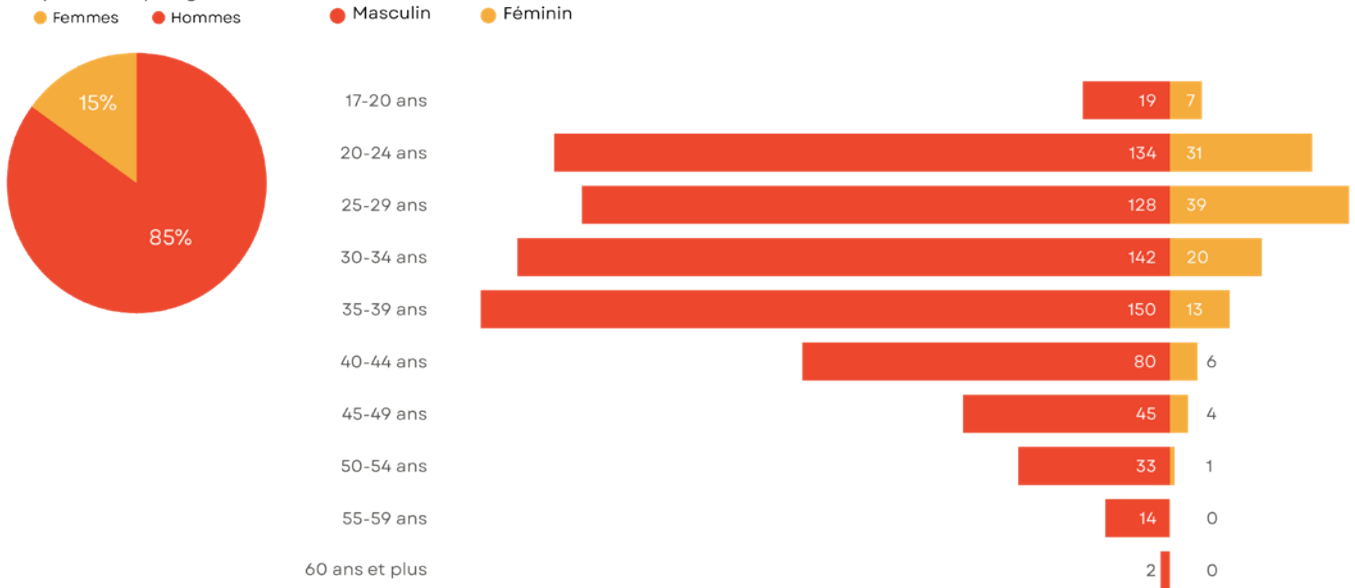
Parallèlement, les interventions deviennent plus complexes et les exigences de formation continuent d'évoluer. La technicité croissante des moyens et des missions nécessite un investissement personnel important de la part des volontaires.

Face à ces évolutions, plusieurs leviers doivent être activés. Le recrutement doit être soutenu par une communication claire sur la valeur et l'utilité de l'engagement de sapeur-pompier. Le soutien des employeurs demeure également déterminant pour garantir la disponibilité des miliciens.

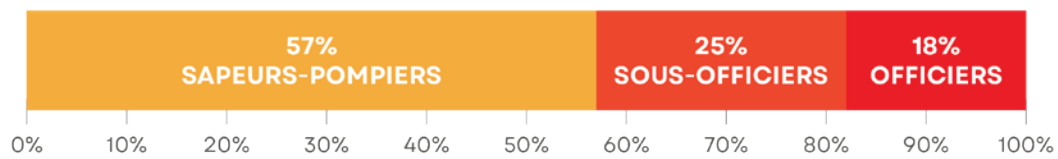
Enfin, l'organisation des services d'incendie doit continuer à évoluer afin de s'adapter aux réalités actuelles, notamment par le renforcement de la collaboration entre les casernes et une gestion efficiente des ressources.

### Répartition des genres :

Répartition par genre :



### Répartition par grade :

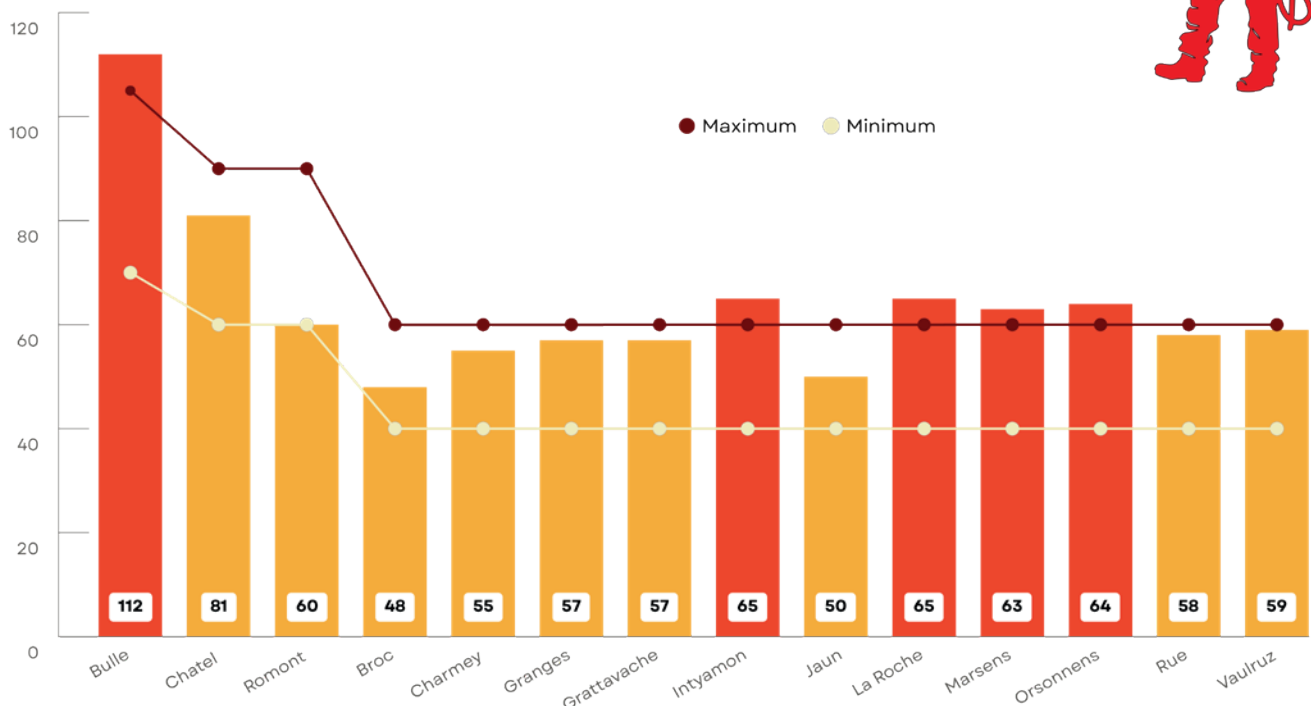


### Protection respiratoire :

- 556 sapeurs-pompiers sont porteurs de protection respiratoire, soit 63%.



### Effectif par compagnie :



### 3.3.2 État-major de compagnie

Ces 4 fonctions d'état-major représentent un maillon intermédiaire central dans notre pyramide de commandement et de compétences. Les membres, par fonction, se réunissent à plusieurs reprises durant l'année afin de concevoir, corriger, valider et anticiper les thématiques respectives. Nous profitons de ce rapport pour les remercier ainsi que vous les présenter :

<b>Compagnie</b>	<b>Commandant</b>	<b>Cdt Remplaçant</b>	<b>Rép. Formation</b>	<b>Chef/Rép. Matériel</b>
Cp Broc	Cédric Dématraz	Yves Dafflon	Olivier Rime	Gérard Barbey
Cp Bulle	Claude Jaquet		Joël Wernli	Joël Bovey
Cp Charmey	Sébastien Rumo	Sébastien Mooser	Damien Genoud	Marc-Olivier Schouwey
Cp Chatel	Philippe Rayroud	Fabien Tinguely	Julien Tinguely	Patrick Berthoud
Cp Granges	Ludovic Gabriel	Sébastien Beaud	Dany Colliard	Jérôme Fornerod
Cp Grattavache	Ludovic Jaquier	Maxime Braillard	Alexandre Gobet	Valentin Demierre
Cp Intyamon	Baptiste Beaud	Rafael Merino	Lénaïc Bochud	Cyril Antonazzo
Cp Jaun	Simon Buchs	Tobias Karlen	Tobias Karlen	Simon Buchs
Cp La Roche	Marc Egger	Louis Kolly	Guillaume Kolly	François Scherly
Cp Marsens	Alain Birkmann	Jérôme Monney	Guy Magnin	Jean Levasseur
Cp Orsonnens	Jean-François Richoz	Frédéric Rossier	Jérôme Page (VO)	Frédéric Rossier
Cp Romont	Michel Kolly	Alain Barras	Julien Laederach	Claude Ayer
Cp Rue	Eric Dénervaud	Eric Reber	Patrick Moduli	Rémi Deillon
Cp Vaulruz	Michel Crausaz	Loïc Bovet	Olivier Dougoud	Philippe Schindler

#### **Plusieurs passassions ont eu lieu en fin d'année 2025 :**

##### **Commandants de Compagnie**

- CP Broc : Cap Cédric Dématraz, remplacé par le Plt Yves Dafflon

##### **Commandants Remplaçants**

- CP Broc : Plt Yves Dafflon, remplacé par le Plt Joël Ruffieux

##### **Répondants formation :**

- CP Broc : Plt Olivier Rime, remplacé par le Plt Kevin Moret
- CP Granges : Plt Dany Colliard, remplacé par le Plt Quentin Bochud
- CP Marsens : Plt Guy Magnin, remplacé par la Sgt Camille Mauron

##### **Répondants matériel :**

- CP Charmey : Plt Marc-Olivier Schouwey, remplacé par le Sgtn Joao Sequeira
- CP La Roche : Sgtn François Scherly, remplacé par le Sgt Dominique Ruffieux

Nous leurs adressons nos plus vifs remerciements pour le travail réalisé.

### 3.3.3 Matériel

L'année 2025 a été marquée par une mobilisation particulièrement importante dans le domaine de la gestion du matériel et des véhicules. L'objectif principal est demeuré le maintien en tout temps de la disponibilité opérationnelle des moyens d'intervention.

Parmi les réalisations majeures figure la mise en place d'un shop interne au Bataillon Sud. Cet outil permet de centraliser et de rationaliser la gestion des commandes ainsi que la distribution du matériel et des consommables.

L'équipement individuel des sapeurs-pompiers a également connu une évolution importante. L'ensemble des intervenants a été doté de la tenue feu cantonale, marquant une étape importante vers une uniformisation complète. Sur le plan logistique, l'optimisation des processus d'échange, de lavage et d'entretien des 1'130 tenues feu a permis d'améliorer l'efficacité du soutien matériel.

Parallèlement, le projet d'introduction de nouvelles tenues techniques s'est poursuivi avec la réalisation de tests d'utilisation et de lavage, permettant de concrétiser la future commande.



L'année a également été marquée par la réception et la mise en service de huit nouveaux véhicules d'intervention, comprenant trois tonnes-pompes lourdes, trois véhicules Ford Ranger ainsi que deux camions Mercedes de cinq tonnes.

### Réception de trois tonnes-pompe lourds



### Réception de trois Ford Ranger



## Réception de deux Mercedes 5 tonnes



Les compétences internes du Bataillon ont permis la réalisation de plusieurs modules techniques, notamment dans le domaine de la protection respiratoire.

Enfin, le remplacement complet des casques feu a permis de rétablir la conformité avec les délais de péremption du matériel. Plusieurs projets se poursuivent encore, notamment la mise en place d'un inventaire digital et l'optimisation des espaces de stockage. Ces chantiers s'inscrivent dans une démarche globale visant à renforcer durablement la gestion matérielle du Bataillon.

L'année a toutefois été marquée par certaines difficultés, en particulier plusieurs petits accidents sans conséquence pour les personnes, mais qui ont généré des coûts liés aux réparations des véhicules. Plusieurs décisions opérationnelles ont également été prises, parmi lesquelles la modernisation des systèmes de transmission dans certaines casernes, l'adoption d'un mode de gestion plus collaboratif ainsi que le renforcement ciblé de la formation.

Le rétablissement du matériel de protection respiratoire demeure une activité particulièrement exigeante en temps, avec pas moins de 3'780 contrôles d'appareils réalisés, nécessitant environ quinze minutes par unité. À cela s'ajoute un nombre quasiment équivalent de remplissages de bouteilles d'air, indispensables après chaque utilisation.

L'année 2025 confirme ainsi la solidité organisationnelle du secteur matériel et met en lumière l'engagement remarquable des équipes du Bataillon. Leur rigueur, leur disponibilité et leur esprit de collaboration ont permis de maintenir un très haut niveau d'efficacité opérationnelle. Une reconnaissance particulière est adressée à toutes les personnes, volontaires ou permanentes, qui œuvrent de près ou de loin aux tâches liées au matériel et aux véhicules.

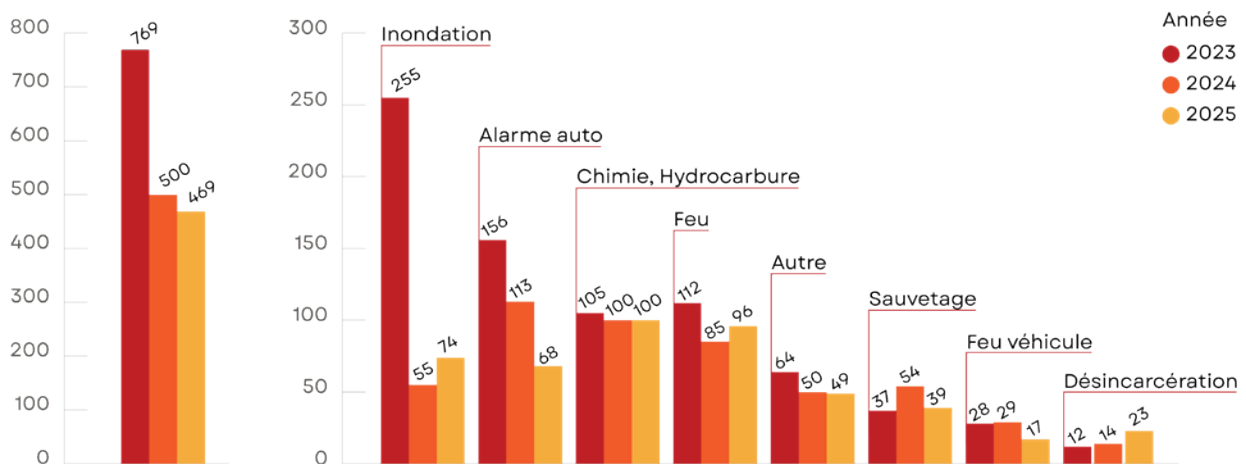


### 3.3.4 Interventions

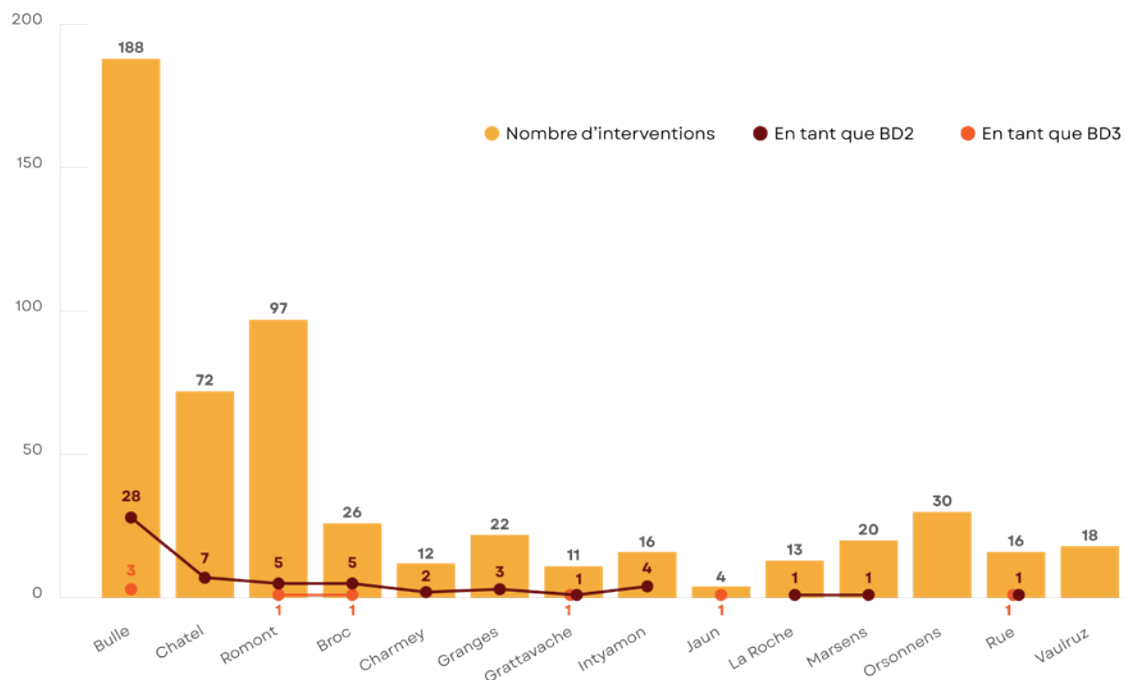
Les efforts engagés à la fin de l'année 2024 afin de réduire le nombre d'alarmes automatiques injustifiées ont porté leurs fruits. En effet, ces mesures ont permis de diminuer significativement le volume d'interventions liées à ce type d'alerte. Sur l'ensemble de l'exercice sous revue, les intervenants ont été mobilisés à 469 reprises, ce qui représente une réduction de 6% par rapport à l'année précédente.

Bien que le nombre d'alarmes automatiques ait enregistré une baisse notable de 39% par rapport à 2024, nous avons parallèlement constaté une augmentation des interventions relevant des catégories « Feu », « Inondation » ainsi que « Désincarcération / Sauvetage de personnes ».

#### Nombre d'interventions par année & nombre d'interventions par année et par type



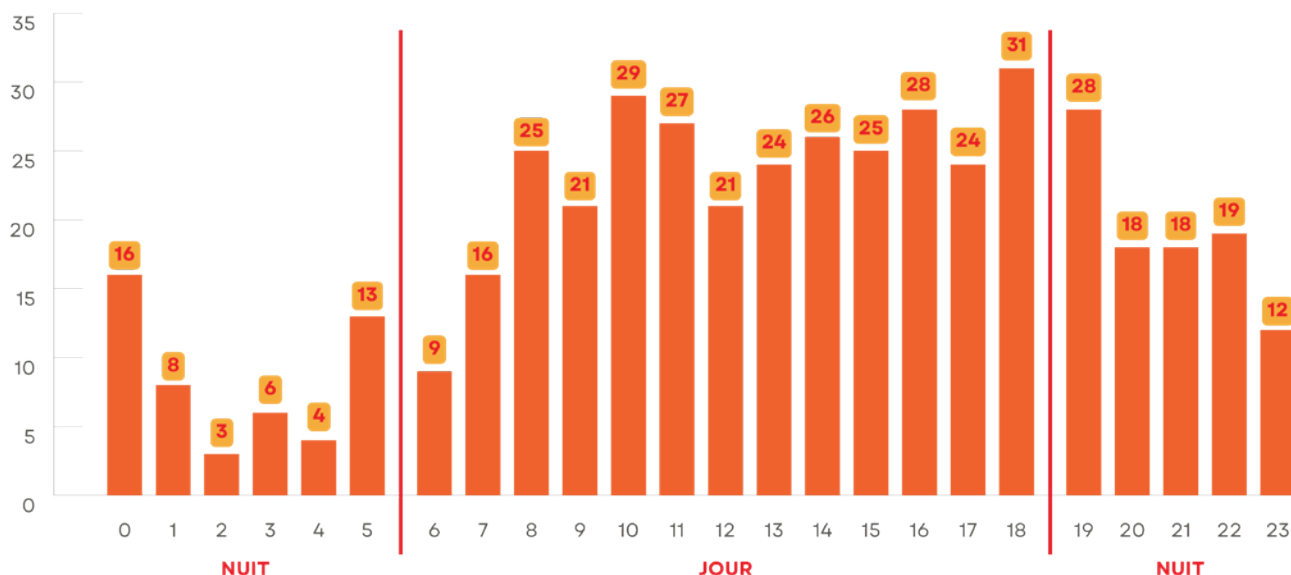
#### Nombre d'interventions par compagnie (YC missions volontaires)



La mobilisation significative de nos membres, tant en nombre de personnes qu'en heures d'engagement (4'258 intervenant.e-s pour un volume global de 9'159 heures de service), reflète une fois encore leur sens du service et leur implication au bénéfice de la collectivité. Ces résultats n'auraient pu être atteints sans leur professionnalisme, leur solidarité et leur dévouement.

Au terme de cet exercice, notre association peut se féliciter des progrès accomplis tout en restant attentive aux défis qui se dessinent. La poursuite de l'amélioration de nos pratiques, la formation continue de nos intervenants et la gestion rigoureuse de nos moyens demeureront des priorités pour répondre efficacement aux besoins croissants de la population.

### Nombre d'interventions par tranches horaires



### 3.3.5 Formation

L'année 2025 a débuté avec la prise de fonction du nouveau responsable formation du Bataillon Sud. Cette fonction permet de renforcer la coordination des activités de formation et d'engager un travail de structuration visant à développer une vision bataillonnaire cohérente.

Au total, 41'654 heures de formation ont été dispensées au profit des sapeurs-pompiers du Bataillon Sud, soit en moyenne 47 heures de formation par sapeur-pompier. Par ailleurs, 813 jours de cours organisés par l'ECAB ont été suivis par 404 sapeurs-pompiers, témoignant de l'engagement important du Bataillon dans la formation cantonale et du niveau d'implication de nos membres dans le développement de leurs compétences.



Dans une logique d'amélioration continue, quatre séances de travail ont été organisées avec les répondants formation des compagnies. Ces rencontres ont permis d'échanger sur les pratiques existantes, d'identifier les besoins communs et surtout de développer une vision bataillonnaire partagée de la formation.

L'objectif de cette démarche est d'harmoniser progressivement les contenus, d'améliorer la coordination entre les compagnies et de construire une approche de formation plus structurée et cohérente à l'échelle du Bataillon.

Cette réflexion s'inscrit dans une volonté plus large de développer une vision de formation à moyen et long terme, intégrant les exigences opérationnelles actuelles, l'évolution des risques ainsi que les contraintes propres à un corps de milice.



### 3.3.5.1 Formation des officiers

Le Bataillon Sud a organisé cinq soirées de perfectionnement destinées aux officiers, réunissant environ 140 participants. Ces séances ont porté sur des thématiques directement liées à la conduite d'intervention, notamment :

- la ventilation opérationnelle,
- les outils d'aide à la décision pour les chefs d'intervention,
- le placement et l'engagement des véhicules sur la place sinistrée.

Ces rencontres ont permis de renforcer les compétences des cadres et d'assurer une meilleure homogénéité dans la conduite des interventions à l'échelle du Bataillon.

### 3.3.5.2 Formation des chauffeurs

L'année 2025 a également marqué une étape importante dans l'harmonisation de la formation des chauffeurs au niveau du Bataillon.

Dans ce cadre, 60 chauffeurs ont participé au cours L2, conduite sur route glissante. Cette formation pratique permet aux conducteurs de perfectionner la maîtrise des véhicules d'intervention dans des conditions d'adhérence réduite et de renforcer leur capacité à gérer des situations critiques lors de déplacements urgents.



La mise en place progressive d'une formation « chauffeurs » coordonnée au niveau bataillonnaire constitue une évolution importante visant à garantir un niveau de compétence homogène et à renforcer la sécurité lors des déplacements opérationnels.

### 3.3.5.3 Formation protection respiratoire

La formation des porteurs de protection respiratoire (PR) demeure un élément central du maintien des compétences opérationnelles du Bataillon Sud.

Dans ce cadre, plusieurs exercices ont été organisés au centre de formation de Châtillon, permettant aux sapeurs-pompiers de s'entraîner dans des conditions proches de la réalité opérationnelle.

Au total, 12 sessions de formation de 3 heures ont été organisées, réunissant environ 20 participants par session. Ces exercices permettent de travailler les techniques d'engagement sous protection respiratoire, la progression en milieu enfumé, la gestion de l'effort ainsi que la coordination des équipes lors d'interventions incendie.

Ces formations contribuent directement à la sécurité des intervenants et à l'efficacité des opérations, tout en garantissant le maintien des compétences des porteurs PR.



### 3.3.5.4 Perspectives

Les travaux menés durant l'année 2025 constituent une base solide pour la poursuite de la structuration de la formation du Bataillon Sud.

L'objectif est de continuer à développer une formation cohérente, progressive et adaptée aux réalités du terrain, tout en valorisant l'engagement des formateurs et des cadres qui contribuent activement au maintien du niveau opérationnel de notre organisation.

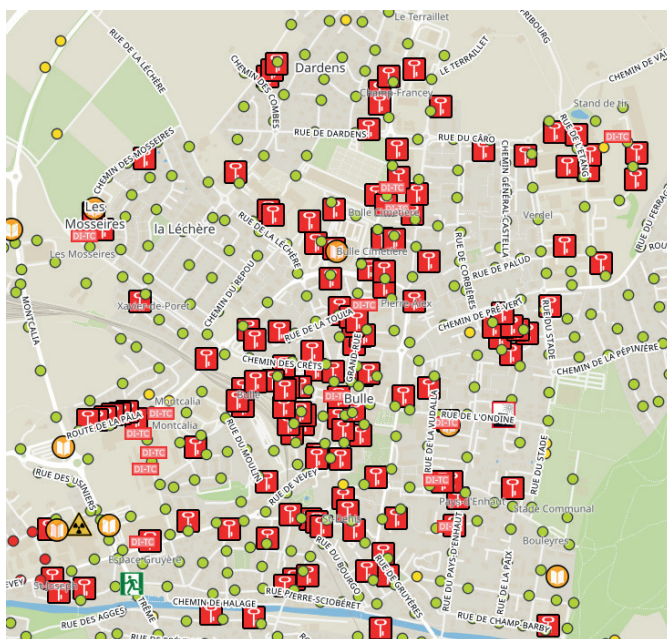
### 3.3.6 Prévention

Au cours de la période écoulée, le domaine de la prévention a connu plusieurs avancées significatives. Deux documents de référence, destinés aux directions des établissements scolaires du primaire et du secondaire ont été élaborés puis repris à l'échelle cantonale : « Comportement en cas d'incendie » et « Procédure d'évacuation ». Leur diffusion auprès des inspecteurs scolaires et des directions d'école constitue une contribution concrète au renforcement de la sécurité ainsi qu'à l'uniformisation des pratiques. Afin de soutenir cette démarche, dix séances d'information ont été organisées au profit des établissements, conjointement avec les inspecteurs scolaires et la Police cantonale. Ces échanges ont permis de traiter plusieurs thématiques sécuritaires en relation directe avec les partenaires feux bleus renforçant ainsi la coordination et la préparation des établissements face à des situations d'urgence.

Parallèlement, la cartographie « en ligne » regroupant notamment les plans d'intervention, les tubes à clés et les hydrants a été intégralement mise à jour pour l'ensemble du périmètre opérationnel du Bataillon. Cette actualisation assure aux chefs d'intervention un accès immédiat, fiable et centralisé à l'ensemble des informations nécessaires lors des engagements, améliorant ainsi la rapidité et la qualité de la prise de décision. Au total, cette mise à jour porte sur 4'873 hydrants, 555 tubes à clés et 157 plans d'intervention, couvrant la totalité du secteur du Bataillon.

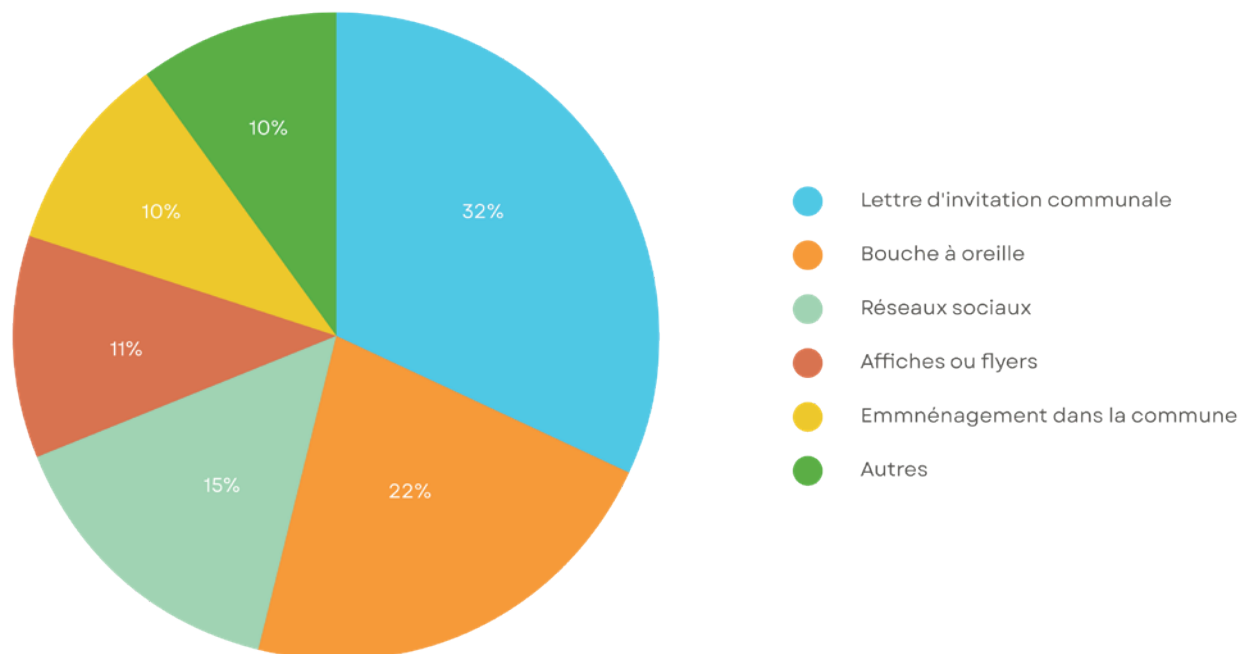
Plusieurs projets importants ont été initiés ou poursuivis. L'un des plus concrets concerne la mise en place d'un processus de recrutement harmonisé à l'échelle cantonale. L'objectif est d'uniformiser les critères et procédures appliqués dans l'ensemble des bataillons fribourgeois afin de garantir une approche cohérente, équitable et plus efficace. À ce titre, la question de l'égalité des exigences entre pompiers, quel que soit leur bataillon d'appartenance, constitue un principe central du projet, dont la première phase de mise en œuvre est prévue pour 2026.

Un travail de prospection ciblé auprès d'entreprises disposant de moyens ou de compétences techniques spécifiques a été conduit durant l'année. L'objectif est de pouvoir s'appuyer sur des partenaires fiables lors de situations particulières nécessitant des ressources difficiles à mobiliser rapidement, comme un camion-grue équipé d'un grappin. Ce type de matériel peut en effet être complexe à obtenir en urgence, notamment en soirée, durant le week-end, ou encore difficile à libérer en semaine en raison des contraintes d'exploitation. Cette démarche d'anticipation renforce notre capacité de réaction et nous permet de disposer d'une longueur d'avance lors d'interventions exigeant des moyens ou des compétences spécialisés.



### 3.3.7 Recrutement

La soirée d'information organisée par les Secours Sud Fribourgeois dans l'ensemble de nos 14 casernes a rencontré un véritable succès. Elle a réuni 158 participants, parmi lesquels 107 ont déposé leur candidature, aboutissant à 74 incorporations. La volée présente une répartition de 28% de femmes pour 72% d'hommes, confirmant une participation féminine soutenue. L'analyse des questionnaires a permis d'identifier les canaux d'information ayant le mieux atteint la population. La lettre d'invitation communale s'est révélée être le moyen le plus efficace, comme l'année passée, représentant 32% des réponses.



Ces résultats démontrent l'importance d'une stratégie de communication diversifiée afin de toucher un public large et varié, tout en soulignant l'impact durable des communications officielles communales, renforcées par la dynamique du tissu social local.

La prochaine séance d'information en vue du recrutement 2026 se tiendra le **jeudi 3 septembre 2026, à 19h00**, dans l'ensemble de nos casernes. Des informations complémentaires sont disponibles sur **118.info.ch**.

### 3.3.8 Jeunes sapeurs-pompiers

Au sein de nos trois districts, trois corps de jeunes sapeurs-pompiers préparent les intervenants de demain :

- JSP de la Gruyère : 30 membres
- JSP de la Veveyse : 25 membres
- JSP FRIVO : 18 membres

Au début de l'année 2025, deux jeunes sapeurs-pompiers ayant atteint la majorité ont intégré l'une des 14 bases de départ du Bataillon Sud, à notre grande satisfaction.

Le 20 septembre 2025, la Journée cantonale des JSP fribourgeois romands s'est déroulée sur le parking de la station de ski de Rathvel. Une cinquantaine de jeunes ont pu découvrir et s'exercer à diverses activités : sauvetage de gros bétail, démonstrations de la colonne de secours, interventions ambulancières, présentation de Swiss Helicopter et manipulation d'un véhicule pompier. Cette journée a été organisée avec succès par le Groupement des Jeunes sapeurs-pompiers fribourgeois.

Le dévouement des moniteurs, des comités et de toutes les personnes engagées dans ces trois associations mérite notre pleine reconnaissance pour leur travail tout au long de l'année.



30

### 3.3.9 État-major de Bataillon



L'état-major du bataillon s'est réuni à 10 reprises, favorisant des dialogues approfondis, des débats pertinents et la prise de décisions essentielles. L'excellente synergie entre les 14 commandants de compagnie et l'état-major de conduite témoigne d'une cohésion nécessaire et appréciée.

### 3.3.10 Cérémonie de promotion



#### Promu au grade de Lieutenant

CP Châtel	Sgt	Robin Pilloud
	Cpl	Omar Bognuda
CP Granges	Four	Elodie Savoy
	Sgt	Loïc Du Bois-Dit-Bonclaude
CP La Roche	Sgt	Malorie Andrey
CP Broc	Sgt	Dorian Doutaz
CP Marsens	Sgt	Ludovic Longchamp
CP Bulle	Sgt	Joël Bovey
CP Charmey	Cpl	Emile Buchmann
	Sgt	Pierre Bourquenoud



#### Promu au grade de Premier-Lieutenant

CP Vaulruz	Lt	Loïc Bovet - Cdt remplaçant
CP Châtel	Lt	Fabien Tinguely - Cdt remplaçant
CP Charmey	Lt	Sébastien Mooser - Cdt remplaçant
	Lt	Damien Genoud- Répondant formation
	Lt	Marc-Olivier Schouwey
CP Granges	Lt	Bryan Philipona
CP La Roche	Lt	Guillaume Kolly
CP Rue	Lt	Yann Pichon
CP Bulle	Lt	Yves Messerli
CP Broc	Lt	Lucien Thiébaud
	Lt	Kevin Moret



## Promu au grade de Capitaine

CP Grattavache	Plt	Ludovic Jaquier Commandant de compagnie
CP Romont	Plt	Michel Kolly Responsable prévention Commandant de compagnie
CP Bulle	Lt	Romain Veya Responsable formation du Bataillon



Félicitations pour votre promotion, fruit de votre engagement, de votre sérieux et de votre passion. Merci pour votre dévouement au service de notre communauté.

Continuez à porter haut les valeurs de notre Bataillon.

### 3.3.11 Médaille d'honneur

La médaille d'honneur du Bataillon Sud Fribourgeois distingue l'engagement, la fidélité et le courage au service de la population. Depuis 2024, elle est remise nominativement aux sapeurs-pompiers ou aux civils selon les critères suivants : 10 années de commandement, 30 années de service, blessure grave en service ou acte de bravoure.

Cette médaille n'est pas une distinction ordinaire : elle se mérite et ne s'achète pas. Elle symbolise la reconnaissance de toute une communauté et reflète les valeurs que nous partageons.

Pour 2025, l'état-major du Bataillon a eu l'honneur de remettre cette distinction aux :

- Plt **Yannick Nicolier**, 39 ans de service
- Cap **Cédrick Dématraz**, 35 ans de service et commandant de CP

Ces distinctions officialisent et reconnaissent pleinement leurs parcours au service du Bataillon Sud Fribourgeois notamment.



## 4. FINANCES

### 4.1 Comptes

#### 4.1.1 Comptes de résultats 2025

#### 4220 AMBULANCES

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>5 979 808.48</b>	<b>6 154 300.00</b>	<b>-174 491.52</b>	<b>-2.84%</b>	<b>5 800 530.15</b>
<b>30</b>	<b>Charges de personnel</b>	<b>4 661 313.90</b>	<b>4 768 000.00</b>	<b>-106 686.10</b>	<b>-2.24%</b>	<b>4 536 836.42</b>
<b>300</b>	<b>Autorités et commissions</b>	<b>5 685.00</b>	<b>6 000.00</b>	<b>-315.00</b>	<b>-5.25%</b>	<b>7 763.25</b>
3000.00	Traitements et jetons Comité de direction	5 685.00	6 000.00	-315.00	-5.25%	7 763.25
<b>301</b>	<b>Salaires personnel administration et d'exploitation</b>	<b>3 627 547.15</b>	<b>3 670 000.00</b>	<b>-42 452.85</b>	<b>-1.16%</b>	<b>3 521 817.25</b>
3010.01	Salaires	3 627 547.15	3 670 000.00	-42 452.85	-1.16%	3 523 244.72
3010.09	Indemnités sociales maladie/accident	0.00	0.00	0.00		-1 427.47
<b>304</b>	<b>Allocations</b>	<b>66 354.00</b>	<b>72 000.00</b>	<b>-5 646.00</b>	<b>-7.84%</b>	<b>67 081.50</b>
3040.00	Allocations employeur pour enfants	49 552.50	55 000.00	-5 447.50	-9.90%	50 280.00
3010.09	Indemnités de repas	16 801.50	17 000.00	-198.50	-1.17%	16 801.50
<b>305</b>	<b>Cotisations patronales</b>	<b>901 703.61</b>	<b>943 000.00</b>	<b>-41 296.39</b>	<b>-4.38%</b>	<b>894 247.19</b>
3050.00	Cotisations AVS/AI/APG/AC	250 458.09	280 000.00	-29 541.91	-10.55%	227 631.55
3052.00	Cotisations Caisse pension	431 497.27	435 000.00	-3 502.73	-0.81%	417 520.50
3053.00	Cotisations Assurance-accident	76 528.75	80 000.00	-3 471.25	-4.34%	68 952.75
3054.00	Cotisations Caisse Allocations familiales	95 142.30	100 000.00	-4 857.70	-4.86%	91 114.03
3055.00	Cotisations Assurance ind. journalière maladie	48 077.20	48 000.00	77.20	0.16%	89 028.36
<b>309</b>	<b>Autres charges de personnel</b>	<b>60 024.14</b>	<b>77 000.00</b>	<b>-16 975.86</b>	<b>-22.05%</b>	<b>45 927.23</b>
3090.00	Formaltion du personnel	54 877.49	60 000.00	-5 122.51	-8.54%	31 938.20
3091.00	Recrutement du personnel	0.00	3 000.00	-3 000.00	-100.00%	5 837.40
3099.01	Culture, loisirs, sport	2 655.30	4 000.00	-1 344.70	-33.62%	3 158.56
3099.02	Repas fin d'année, cadeaux, Comité direction	623.35	2 000.00	-1 376.65	-68.83%	432.30
3099.03	Médecine du personnel	980.00	6 000.00	-5 020.00	-83.67%	2 623.32
3099.04	Autres charges du personnel	888.00	2 000.00	-1 112.00	-55.60%	1 937.45
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>1 025 791.23</b>	<b>1 029 400.00</b>	<b>-3 608.77</b>	<b>-0.35%</b>	<b>970 636.27</b>
<b>310</b>	<b>Charges de matériel et de marchandises</b>	<b>232 228.96</b>	<b>226 000.00</b>	<b>6 228.96</b>	<b>2.76%</b>	<b>195 832.20</b>
3100.00	Matériel de bureau	5 063.64	6 000.00	-936.36	-15.61%	7 593.89
3101.00	Achat de carburant	102 486.63	120 000.00	-17 513.37	-14.59%	88 619.09
3106.01	Médicaments	23 620.20	20 000.00	3 620.20	18.10%	17 705.00
3106.02	Matériel et instruments médicaux	101 058.49	80 000.00	21 058.49	26.32%	81 914.22
<b>311</b>	<b>Immob. ne pouvant être portées à l'actif</b>	<b>230 628.30</b>	<b>259 900.00</b>	<b>-29 271.70</b>	<b>-11.26%</b>	<b>138 649.79</b>
3110.01	Achat appareils, machines et install.médicaus	100 469.07	98 000.00	2 469.07	2.52%	32 619.04

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
3110.02	Achat mobilier et installations	820.00	4 000.00	-3 180.00	-79.50%	2 025.01
3110.03	Achat machines bureau et communication	19 187.05	17 000.00	2 187.05	12.87%	2 827.90
3110.04	Achat outils, appareils et matériel exploitation	14 384.38	11 000.00	3 384.38	30.77%	6 272.45
3112.01	Vêtements professionnels	36 574.42	46 900.00	-10 325.58	-22.02%	28 203.57
3112.02	Blanchissage	29 826.35	40 000.00	-10 173.65	-25.43%	33 844.75
3113.00	Achat matériel informatique	3 257.61	5 000.00	-1 742.39	-34.85%	5 263.65
3118.00	Achat logiciels informatiques	26 109.42	38 000.00	-11 890.58	-31.29%	27 593.42
<b>312</b>	<b>Alimentation et élimination bien-fonds PA</b>	<b>8 148.05</b>	<b>10 000.00</b>	<b>-1 851.95</b>	<b>-18.52%</b>	<b>9 002.15</b>
3120.01	Electricité	7 574.35	9 000.00	-1 425.65	-15.84%	8 398.85
3120.02	Taxes et élimination ordures	573.70	1 000.00	-426.30	-42.63%	603.30
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>86 002.85</b>	<b>103 500.00</b>	<b>-17 497.15</b>	<b>-16.91%</b>	<b>87 260.25</b>
3130.01	Frais de contentieux	26 082.89	30 000.00	-3 917.11	-13.06%	21 654.41
3130.02	Frais bancaires et postaux	3 427.41	4 000.00	-572.59	-14.31%	3 408.64
3130.03	Taxes téléphoniques	10 058.10	14 000.00	-3 941.90	-28.16%	10 262.05
3130.04	Ports, taxes et frais postaux	8 546.60	8 000.00	546.60	6.83%	7 776.00
3130.05	Cotisations/abonnements	1 519.30	3 500.00	-1 980.70	-56.59%	3 344.55
3132.01	Organe de révision	3 236.00	4 000.00	-764.00	-19.10%	2 357.60
3132.02	Prestations de tiers (mandats, expertises)	0.00	2 000.00	-2 000.00	-100.00%	7 760.85
3134.01	Primes d'assurances choses	11 519.65	12 000.00	-480.35	-4.00%	10 598.85
3134.02	Assurances des véhicules	17 232.70	21 500.00	-4 267.30	-19.85%	16 862.35
3137.00	Impôts véhicules	4 380.20	4 500.00	-119.80	-2.66%	3 234.95
<b>315</b>	<b>Entretien des biens meubles et immobilisations</b>	<b>208 721.99</b>	<b>182 000.00</b>	<b>26 721.99</b>	<b>14.68%</b>	<b>255 556.38</b>
3150.00	Entretien mobilier et installations	3 292.25	10 000.00	-6 707.75	-67.08%	7 555.60
3151.01	Entretien des véhicules	133 099.15	85 000.00	48 099.15	56.59%	164 310.40
3151.02	Entretien machines bureau et de communication	2 879.70	7 000.00	-4 120.30	-58.86%	2 727.25
3151.03	Entretien outils et appareils d'exploitation	1 345.30	6 000.00	-4 654.70	-77.58%	2 411.65
3153.00	Entretien matériel informatique	0.00	1 000.00	-1 000.00	-100.00%	0.00
3156.00	Entretien appareils, machines et inst.médicaux	28 350.97	28 000.00	350.97	1.25%	29 927.95
3158.00	Maintenance logiciels informatiques	39 754.62	45 000.00	-5 245.38	-11.66%	48 623.53
<b>316</b>	<b>Loyers, leasings</b>	<b>84 756.00</b>	<b>85 000.00</b>	<b>-244.00</b>	<b>-0.29%</b>	<b>83 502.40</b>
3160.00	Loyers bâtiments	84 756.00	85 000.00	-244.00	-0.29%	79 280.55
3161.00	Location ambulances	0.00	0.00	0.00		4 221.85
<b>317</b>	<b>Dédommagements</b>	<b>6 029.30</b>	<b>5 000.00</b>	<b>1 029.30</b>	<b>20.59%</b>	<b>7 171.24</b>
3170.00	Frais de déplacement et autres frais	6 029.30	5 000.00	1 029.30	20.59%	7 171.24
<b>318</b>	<b>Réévaluation sur créances</b>	<b>137 740.40</b>	<b>120 000.00</b>	<b>17 740.40</b>	<b>14.78%</b>	<b>145 758.38</b>
3181.00	Pertes sur débiteurs	137 740.40	120 000.00	17 740.40	14.78%	145 758.38
<b>319</b>	<b>Diverses charges d'exploitation</b>	<b>31 535.38</b>	<b>38 000.00</b>	<b>-6 464.62</b>	<b>-17.01%</b>	<b>47 903.48</b>
3199.01	Certification, Qualité, Careteam, Sécurité au travail	30 704.48	28 000.00	2 704.48	9.66%	4 324.00
3199.02	Autres charges d'exploitation	830.90	10 000.00	-9 169.10	-91.69%	43 579.48
<b>33</b>	<b>Amortissements du patrimoine administratif</b>	<b>292 210.51</b>	<b>355 900.00</b>	<b>-63 689.49</b>	<b>-17.90%</b>	<b>283 565.81</b>
<b>330</b>	<b>Amortissements du PA</b>	<b>292 210.51</b>	<b>355 900.00</b>	<b>-63 689.49</b>	<b>-17.90%</b>	<b>283 565.81</b>
3300.61	Amort.véhicules	265 431.16	320 000.00	-54 568.84	-17.05%	254 371.58
3300.62	Amort.mobilier et installations d'exploitation	2 636.45	2 700.00	-63.55	-2.35%	2 636.50
3300.63	Amort.appareils médicaux	13 293.13	20 200.00	-6 906.87	-34.19%	13 293.13
3300.64	Amort.équipement informatique (hardware)	0.00	0.00	0.00		0.00
3300.65	Amort.machines bureau et communication	10 366.88	10 000.00	366.88	3.67%	10 366.90
3320.00	Amort.logiciels informatiques (software)	482.89	3 000.00	-2 517.11	-83.90%	2 897.70

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>34</b>	<b>Charges financières</b>	<b>492.84</b>	<b>1 000.00</b>	<b>-507.16</b>	<b>-50.72%</b>	<b>9 491.65</b>
<b>340</b>	<b>Charges d'intérêts</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>9 150.00</b>
3401.00	Intérêts passifs des engagements financiers à court terme	0.00	0.00	0.00		9 150.00
<b>349</b>	<b>Autres charges d'exploitation</b>	<b>492.84</b>	<b>1 000.00</b>	<b>-507.16</b>	<b>-50.72%</b>	<b>341.65</b>
3499.00	Excomptes accordés	492.84	1 000.00	-507.16	-50.72%	341.65
<b>38</b>	<b>Charges extraordinaires</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
<b>381</b>	<b>Charges extraordinaires de biens et services d'exploit.</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
3810.00	Charges extraordinaires	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>4</b>	<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>-6 592 207.74</b>	<b>-6 154 300.00</b>	<b>-437 907.74</b>	<b>7.12%</b>	<b>-6 396 162.84</b>
<b>42</b>	<b>Taxes et redevances</b>	<b>-5 183 669.95</b>	<b>-4 752 000.00</b>	<b>-431 669.95</b>	<b>9.08%</b>	<b>-4 812 998.22</b>
<b>422</b>	<b>Taxes pour hôpitaux et établ.médico-sociaux</b>	<b>-5 183 669.95</b>	<b>-4 752 000.00</b>	<b>-431 669.95</b>	<b>9.08%</b>	<b>-4 812 998.22</b>
4220.01	Interventions primaires	-4 923 782.95	-4 440 000.00	-483 782.95	10.90%	-4 537 272.67
4220.02	Interventions secondaires	-255 718.00	-310 000.00	54 282.00	-17.51%	-270 665.50
4220.03	Autres rescettes ambulances	-4 169.00	-2 000.00	-2 169.00	108.45%	-5 060.05
<b>44</b>	<b>Revenus financiers</b>	<b>-3 991.93</b>	<b>-6 000.00</b>	<b>2 008.07</b>		<b>-6 148.93</b>
<b>440</b>	<b>Revenus des intérêts</b>	<b>-3 991.93</b>	<b>-6 000.00</b>	<b>2 008.07</b>		<b>-6 148.93</b>
4401.00	Intérêts des créances et comptes-courants	-3 991.93	-6 000.00	2 008.07	-33.47%	-6 148.93
<b>46</b>	<b>Revenus de transferts</b>	<b>-1 394 300.31</b>	<b>-1 394 300.00</b>	<b>-0.31</b>		<b>-1 534 195.04</b>
<b>461</b>	<b>Dédommagements de collectivités publiques</b>	<b>-1 394 300.31</b>	<b>-1 394 300.00</b>	<b>-0.31</b>		<b>-1 534 195.04</b>
4612.00	Subventions des communes	-1 394 300.31	-1 394 300.00	-0.31	0.00%	-1 534 195.04
<b>48</b>	<b>Revenus extraordinaires</b>	<b>-10 245.55</b>	<b>-2 000.00</b>	<b>-8 245.55</b>		<b>-42 820.65</b>
<b>483</b>	<b>Revenus divers extraordinaires</b>	<b>-8 400.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-8 400.00</b>		<b>-40 975.10</b>
4830.00	Revenus extraordinaires	-8 400.00	0.00	-8 400.00		-40 975.10
<b>489</b>	<b>Prélèvements sur capital propre</b>	<b>-1 845.55</b>	<b>-2 000.00</b>	<b>154.45</b>		<b>-1 845.55</b>
4895.00	Prélèvement sur réserve liée au retraitement du PA	-1 845.55	-2 000.00	154.45	-7.72%	-1 845.55

<b>RESULTAT AMBULANCES</b>	<b>-612 399.26</b>	<b>0.00</b>	<b>-612 399.26</b>		<b>-595 632.69</b>
<i>Coûts par habitant</i>	<i>7.16</i>	<i>12.78</i>			<i>8.82</i>

## 1500 DEFENSE INCENDIE ET SECOURS

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>2 035 469.86</b>	<b>2 050 000.00</b>	<b>-14 530.14</b>	<b>-0.71%</b>	<b>2 048 119.18</b>
<b>30</b>	<b>Charges de personnel</b>	<b>1 808 792.70</b>	<b>1 858 000.00</b>	<b>-49 207.30</b>	<b>-2.65%</b>	<b>1 819 661.66</b>
<b>300</b>	<b>Autorités et commissions</b>	<b>164 185.00</b>	<b>174 000.00</b>	<b>-9 815.00</b>	<b>-5.64%</b>	<b>169 743.30</b>
3000.01	Traitements et jetons Comité de direction	5 685.00	6 000.00	-315.00	-5.25%	7 926.65
3000.02	Indemnités de fonction	158 500.00	168 000.00	-9 500.00	-5.65%	161 816.65

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>301</b>	<b>Salaires personnel administration et d'exploitation</b>	<b>1 171 002.55</b>	<b>1 200 000.00</b>	<b>-28 997.45</b>	-2.42%	<b>1 152 218.90</b>
3010.01	Salaires	1 171 002.55	1 200 000.00	-28 997.45	-2.42%	1 152 218.90
3010.02	Imputation salaires du personnel administratif	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>304</b>	<b>Allocations</b>	<b>24 723.50</b>	<b>28 000.00</b>	<b>-3 276.50</b>	-11.70%	<b>29 793.20</b>
3040.00	Allocations employeur pour enfants	23 572.50	26 000.00	-2 427.50	-9.34%	28 485.00
3042.00	Indemnités de repas	1 151.00	2 000.00	-849.00	-42.45%	1 308.20
3043	Indemnités de logement	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>305</b>	<b>Cotisations patronales</b>	<b>332 552.51</b>	<b>331 000.00</b>	<b>1 552.51</b>	0.47%	<b>360 981.56</b>
3050.00	Cotisations AVS/AI/APG/AC	97 694.06	90 000.00	7 694.06	8.55%	103 487.00
3052.00	Cotisations Caisse pension	148 104.20	165 000.00	-16 895.80	-10.24%	159 082.30
3053.00	Cotisations Assurance-accident	24 326.65	20 000.00	4 326.65	21.63%	23 911.70
3054.00	Cotisations Caisse Allocations familiales	38 731.70	31 000.00	7 731.70	24.94%	35 785.77
3055.00	Cotisations Assurance ind.journalière maladie	15 712.80	16 000.00	-287.20	-1.80%	29 512.34
3059.00	Cotisations Assurance SP	7 983.10	9 000.00	-1 016.90	-11.30%	9 202.45
<b>309</b>	<b>Autres charges de personnel</b>	<b>116 329.14</b>	<b>125 000.00</b>	<b>-8 670.86</b>	-6.94%	<b>106 924.70</b>
3090.00	Formaltion du personnel	4 981.75	5 000.00	-18.25	-0.37%	498.10
3099.00	Autres charges du personnel	111 347.39	120 000.00	-8 652.61	-7.21%	106 426.60
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>169 586.71</b>	<b>192 000.00</b>	<b>-22 413.29</b>	-11.67%	<b>204 911.82</b>
<b>310</b>	<b>Charges de matériel et de marchandises</b>	<b>10 199.83</b>	<b>22 000.00</b>	<b>-11 800.17</b>	-53.64%	<b>7 964.70</b>
3100.00	Matériel de bureau	484.48	3 000.00	-2 515.52	-83.85%	6 520.99
3101.00	Matériel d'exploitation, fournitures	8 941.37	17 000.00	-8 058.63	-47.40%	881.26
3105.00	Denrées alimentaires	773.98	2 000.00	-1 226.02	-61.30%	562.45
<b>311</b>	<b>Immob. ne pouvant être portées à l'actif</b>	<b>57 591.48</b>	<b>35 000.00</b>	<b>22 591.48</b>	64.55%	<b>28 633.27</b>
3110.00	Meubles et appareils de bureau	5 604.87	15 000.00	-9 395.13	-62.63%	1 013.00
3112.00	Vêtements, linge, rideaux	1 224.10	5 000.00	-3 775.90	-75.52%	5 431.03
3113.00	Matériel informatique	50 762.51	15 000.00	35 762.51	238.42%	22 174.68
3118.00	Support, achat et location licences informatiques	0.00	0.00	0.00		14.56
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>76 315.21</b>	<b>93 000.00</b>	<b>-16 684.79</b>	-17.94%	<b>82 065.63</b>
3130.00	Prestations de services de tiers	630.00	8 000.00	-7 370.00	-92.13%	51.39
3130.01	Frais de contentieux	298.00	0.00	298.00		409.45
3130.02	Frais bancaires et postaux	29.00	0.00	29.00		6 205.38
3130.03	Abonnements téléphoniques + Internet	23 354.45	22 000.00	1 354.45	6.16%	22 785.54
3132.00	Honoraires de conseillers externes, experts, spécialistes, etc	4 432.65	10 000.00	-5 567.35	-55.67%	4 943.40
3133.00	Charges d'acquisition et d'utilisation pour l'informatique	26 860.56	30 000.00	-3 139.44	-10.46%	23 946.37
3134.00	Primes d'assurances	20 710.55	23 000.00	-2 289.45	-9.95%	23 724.10
<b>315</b>	<b>Entretien des biens meubles et immobilisations</b>	<b>1 003.83</b>	<b>20 000.00</b>	<b>-18 996.17</b>	-94.98%	<b>724.25</b>
3151.00	Entretien des machines et du matériel	1 003.83	20 000.00	-18 996.17	-94.98%	724.25
<b>317</b>	<b>Dédommagements</b>	<b>2 309.34</b>	<b>10 000.00</b>	<b>-7 690.66</b>	-76.91%	<b>3 771.54</b>
3170.00	Frais de déplacement et autres frais	2 309.34	10 000.00	-7 690.66	-76.91%	3 771.54
<b>318</b>	<b>Réévaluation sur créances</b>	<b>641.25</b>	<b>10 000.00</b>	<b>-9 358.75</b>	-93.59%	<b>3 294.65</b>
3181	Pertes sur débiteurs	641.25	10 000.00	-9 358.75	-93.59%	3 294.65
<b>319</b>	<b>Diverses charges d'exploitation</b>	<b>21 525.77</b>	<b>2 000.00</b>	<b>19 525.77</b>	976.29%	<b>78 457.78</b>
3199.01	Frais nouvelle association	20 154.02	0.00	20 154.02		77 394.88
3199.02	Autres charges d'exploitation	1 371.75	2 000.00	-628.25	-31.41%	1 062.90
<b>34</b>	<b>Charges financières</b>	<b>57 090.45</b>	<b>0.00</b>	<b>57 090.45</b>		<b>23 545.70</b>
<b>340</b>	<b>Charges d'intérêts</b>	<b>57 090.45</b>	<b>0.00</b>	<b>57 090.45</b>		<b>23 545.70</b>
3400.00	Charges d'intérêts	57 090.45	0.00	57 090.45		23 545.70

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>38</b>	<b>Charges extraordinaires</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
<b>381</b>	<b>Charges extraordinaires de biens et services d'exploit.</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
3810.00	Charges extraordinaires	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>4</b>	<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>-20 217.37</b>	<b>-150 000.00</b>	<b>129 782.63</b>	<b>-86.52%</b>	<b>-77 517.48</b>
<b>42</b>	<b>Taxes et redevances</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
<b>425</b>	<b>Recettes sur ventes</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
4250.00	Vente de marchandises	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>44</b>	<b>Revenus financiers</b>	<b>-63.35</b>	<b>0.00</b>	<b>-63.35</b>		<b>-122.60</b>
<b>440</b>	<b>Revenus des intérêts</b>	<b>-63.35</b>	<b>0.00</b>	<b>-63.35</b>		<b>-122.60</b>
4400.00	Intérêts des créances et comptes-courants	-63.35	0.00	-63.35		-122.60
<b>45</b>	<b>Prélèvements sur fonds de financements spéciaux</b>	<b>-20 154.02</b>	<b>0.00</b>	<b>-20 154.02</b>		<b>-77 394.88</b>
<b>451</b>	<b>Prélèvements sur fonds de financements spéciaux</b>	<b>-20 154.02</b>	<b>0.00</b>	<b>-20 154.02</b>		<b>-77 394.88</b>
4510.00	Prélèvement sur fonds Nouvelle Association	-20 154.02	0.00	-20 154.02		-77 394.88
<b>48</b>	<b>Revenus extraordinaires</b>	<b>0.00</b>	<b>-150 000.00</b>	<b>150 000.00</b>		<b>0.00</b>
<b>483</b>	<b>Revenus divers extraordinaires</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>0.00</b>
4830.00	Revenus extraordinaires	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>489</b>	<b>Prélèvement sur capital-propre</b>	<b>0.00</b>	<b>-150 000.00</b>	<b>150 000.00</b>		<b>0.00</b>
4892.00	Prélèvement sur capital-propre	0.00	-150 000.00	150 000.00	-100.00%	0.00
	<b>RESULTAT</b>	<b>2 015 252.49</b>	<b>1 900 000.00</b>	<b>115 252.49</b>	<b>6.07%</b>	<b>1 970 601.70</b>

## 1501 IMMEUBLES

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 180 284.04</b>	<b>1 223 000.00</b>	<b>-42 715.96</b>	<b>-3.49%</b>	<b>1 111 438.21</b>
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>1 052 040.89</b>	<b>1 106 000.00</b>	<b>-53 959.11</b>	<b>-4.88%</b>	<b>1 111 438.21</b>
<b>312</b>	<b>Alimentation et élimination, biens-fonds PA</b>	<b>12 771.75</b>	<b>6 000.00</b>	<b>6 771.75</b>	<b>112.86%</b>	<b>5 600.55</b>
3120.00	Alimentation des bâtiments et élimination PA	12 771.75	6 000.00	6 771.75	112.86%	5 600.55
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>1 399.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1 399.00</b>		<b>0.00</b>
3134.00	Primes d'assurances des bâtiments PA	1 399.00	0.00	1 399.00		0.00
<b>314</b>	<b>Réfections et entretiens courants</b>	<b>64 960.14</b>	<b>100 000.00</b>	<b>-35 039.86</b>	<b>-35.04%</b>	<b>91 507.66</b>
3144.00	Entretien des bâtiments PA	64 960.14	100 000.00	-35 039.86	-35.04%	91 507.66
<b>316</b>	<b>Loyers, leasings, baux à ferme, utilisation</b>	<b>972 910.00</b>	<b>1 000 000.00</b>	<b>-27 090.00</b>	<b>-2.71%</b>	<b>1 014 330.00</b>
3160.00	Loyers des bâtiments PA	972 910.00	985 000.00	-12 090.00	-1.23%	1 014 330.00
3160.01	DDP		15 000.00	-15 000.00		0.00
<b>33</b>	<b>Amortissements</b>	<b>127 923.85</b>	<b>100 000.00</b>	<b>27 923.85</b>	<b>27.92%</b>	<b>0.00</b>
<b>330</b>	<b>Amortissements PA</b>	<b>127 923.85</b>	<b>100 000.00</b>	<b>27 923.85</b>	<b>27.92%</b>	<b>0.00</b>
3300.41	Amortissements Caserne Rue	127 923.85	100 000.00	27 923.85	27.92%	0.00
3301.00	Amortissements non planifiés des bâtiments PA	0.00	0.00	0.00		0.00
<b>34</b>	<b>Charges financières</b>	<b>319.30</b>	<b>17 000.00</b>	<b>-17 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
<b>340</b>	<b>Charges d'intérêts</b>	<b>0.00</b>	<b>17 000.00</b>	<b>-17 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
3400.00	Charges d'intérêts	0.00	17 000.00	-17 000.00	-100.00%	0.00

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>343</b>	<b>Charges pour biens-fons PF</b>	<b>319.30</b>	<b>0.00</b>	<b>319.30</b>		<b>0.00</b>
3439.00	Autres charges des biens-fonds PF	319.30	0.00	319.30		0.00
<b>4</b>	<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>-43 554.30</b>	<b>-2 400.00</b>	<b>-41 154.30</b>	<b>1714.76%</b>	<b>-2 900.00</b>
<b>44</b>	<b>Revenus financiers</b>	<b>-15 950.00</b>	<b>-17 400.00</b>	<b>1 450.00</b>	<b>-8.33%</b>	<b>-2 900.00</b>
<b>443</b>	<b>Revenus des immeubles PF</b>	<b>-15 950.00</b>	<b>-17 400.00</b>	<b>1 450.00</b>	<b>-8.33%</b>	<b>-2 900.00</b>
4430.00	Loyer et fermages immeubles PF	-15 950.00	-17 400.00	1 450.00	-8.33%	-2 900.00
<b>46</b>	<b>Revenus des transferts</b>	<b>-27 604.30</b>	<b>15 000.00</b>	<b>-42 604.30</b>	<b>-284.03%</b>	<b>0.00</b>
<b>463</b>	<b>Revenus des transferts</b>	<b>-27 604.30</b>	<b>15 000.00</b>	<b>-42 604.30</b>	<b>-284.03%</b>	<b>0.00</b>
4634.00	Subsides ECAB	-27 604.30	15 000.00	-42 604.30	-284.03%	0.00
	<b>RESULTAT</b>	<b>1 136 729.74</b>	<b>1 220 600.00</b>	<b>-83 870.26</b>	<b>-6.87%</b>	<b>1 108 538.21</b>

## 1502 INTERVENTIONS

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>576 991.26</b>	<b>862 000.00</b>	<b>-285 008.74</b>	<b>-33.06%</b>	<b>567 681.00</b>
<b>30</b>	<b>Charges de personnel</b>	<b>512 586.14</b>	<b>770 000.00</b>	<b>-257 413.86</b>	<b>-33.43%</b>	<b>548 229.65</b>
<b>301</b>	<b>Salaires personnel administration et d'exploitation</b>	<b>512 586.14</b>	<b>770 000.00</b>	<b>-257 413.86</b>	<b>-33.43%</b>	<b>548 229.65</b>
3010.01	Solde d'intervention (missions principales)	240 865.09	350 000.00	-109 134.91	-31.18%	201 492.25
3010.02	Solde d'intervention (missions subsidiaires)	120 652.40	230 000.00	-109 347.60	-47.54%	167 447.55
3010.03	Solde d'intervention (missions volontaires)	13 368.60	20 000.00	-6 631.40	-33.16%	13 179.00
3010.04	Frais de piquets	137 700.05	170 000.00	-32 299.95	-19.00%	166 110.85
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>34 936.42</b>	<b>52 000.00</b>	<b>-17 063.58</b>	<b>-32.81%</b>	<b>19 451.35</b>
<b>310</b>	<b>Charges de matériel et de marchandises</b>	<b>33 936.42</b>	<b>52 000.00</b>	<b>-18 063.58</b>	<b>-34.74%</b>	<b>19 451.35</b>
3109.00	Frais d'interventions	30 372.42	50 000.00	-19 627.58	-39.26%	14 973.95
3109.02	Frais Prévention ambulances	3 564.00	2 000.00	1 564.00	78.20%	4 477.40
<b>319</b>	<b>Diverses charges d'exploitation</b>	<b>1 000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1 000.00</b>		<b>0.00</b>
3199.00	Autres charges d'exploitation	1 000.00	0.00	1 000.00		0.00
<b>36</b>	<b>Charges de transferts</b>	<b>29 468.70</b>	<b>40 000.00</b>	<b>-10 531.30</b>	<b>-26.33%</b>	<b>0.00</b>
<b>362</b>	<b>Péréquation financière intercommunale</b>	<b>29 468.70</b>	<b>40 000.00</b>	<b>-10 531.30</b>	<b>-26.33%</b>	<b>0.00</b>
3622.00	Charges liées à la mutualisation des frais d'intervention	29 468.70	40 000.00	-10 531.30	-26.33%	0.00
<b>4</b>	<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>-269 337.68</b>	<b>-420 000.00</b>	<b>150 662.32</b>	<b>-35.87%</b>	<b>-414 398.59</b>
<b>42</b>	<b>Taxes et redevances</b>	<b>-269 337.68</b>	<b>-420 000.00</b>	<b>150 662.32</b>	<b>-35.87%</b>	<b>-402 053.29</b>
<b>426</b>	<b>Remboursements</b>	<b>-269 337.68</b>	<b>-420 000.00</b>	<b>150 662.32</b>	<b>-35.87%</b>	<b>-402 053.29</b>
4260.01	Revenus d'interventions (missions principales)	-15 665.40	-100 000.00	84 334.60	-84.33%	-111 338.40
4260.02	Revenus d'interventions (missions subsidiaires)	-243 764.08	-300 000.00	56 235.92	-18.75%	-275 113.69
4260.03	Revenus d'interventions (missions volontaires)	-9 908.20	-20 000.00	10 091.80	-50.46%	-13 179.00
4263.04	Revenus divers Bataillon	0.00	0.00	0.00		-2 422.20
<b>46</b>	<b>Revenus de transferts</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>-12 345.30</b>
<b>462</b>	<b>Péréquation financière intercommunale</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		<b>-12 345.30</b>
4622	Revenus liés à la mutualisation des interventions	0.00	0.00	0.00		-12 345.30

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
	<b>RESULTAT</b>	<b>307 653.58</b>	<b>442 000.00</b>	<b>-134 346.42</b>	<b>-30.40%</b>	<b>153 282.41</b>

### 1503 FORMATION DES MILICIENS

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 587 070.45</b>	<b>1 610 000.00</b>	<b>-22 929.55</b>	<b>-1.42%</b>	<b>1 516 766.20</b>
<b>30</b>	<b>Charges du personnel</b>	<b>1 455 860.05</b>	<b>1 400 000.00</b>	<b>55 860.05</b>	<b>3.99%</b>	<b>1 422 104.30</b>
<b>301</b>	<b>Salaires personnel administratif et d'exploitation</b>	<b>1 455 860.05</b>	<b>1 400 000.00</b>	<b>55 860.05</b>	<b>3.99%</b>	<b>1 422 104.30</b>
3010.01	Soldes d'exercices et cours régionaux	1 260 740.05	1 190 000.00	70 740.05	5.94%	1 243 064.30
3010.02	Soldes des cours cantonaux	195 120.00	200 000.00	-4 880.00	-2.44%	179 040.00
3010.03	Soldes des autres formations	0.00	8 000.00	-8 000.00	-100.00%	0.00
3010.04	Salaires+frais resp.formation+commandant+resp.matériel -subvent	0.00	2 000.00	-2 000.00	-100.00%	0.00
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>131 210.40</b>	<b>210 000.00</b>	<b>-78 789.60</b>	<b>-37.52%</b>	<b>94 661.90</b>
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>117 858.65</b>	<b>200 000.00</b>	<b>-82 141.35</b>	<b>-41.07%</b>	<b>82 401.50</b>
3138.00	Frais de formations	117 858.65	200 000.00	-82 141.35	-41.07%	82 401.50
<b>317</b>	<b>Dédommagements</b>	<b>13 351.75</b>	<b>10 000.00</b>	<b>3 351.75</b>	<b>33.52%</b>	<b>12 260.40</b>
3170.00	Frais de déplacement et autres frais	13 351.75	10 000.00	3 351.75	33.52%	12 260.40
	<b>RESULTAT</b>	<b>1 587 070.45</b>	<b>1 610 000.00</b>	<b>-22 929.55</b>	<b>-1.42%</b>	<b>1 516 766.20</b>

### 1504 VEHICULES, ENGINs, MATERIEL ET EQUIPEMENT

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>555 615.91</b>	<b>890 500.00</b>	<b>-334 884.09</b>	<b>-37.61%</b>	<b>577 477.35</b>
<b>30</b>	<b>Charges du personnel</b>	<b>53 520.00</b>	<b>50 000.00</b>	<b>3 520.00</b>	<b>7.04%</b>	<b>49 162.50</b>
<b>301</b>	<b>Salaires personnel administratif et d'exploitation</b>	<b>53 520.00</b>	<b>50 000.00</b>	<b>3 520.00</b>	<b>7.04%</b>	<b>49 162.50</b>
3010.00	Salaires du personnel lié à l'entretien subventionné des véhicules	53 520.00	50 000.00	3 520.00	7.04%	49 162.50
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>502 095.91</b>	<b>680 500.00</b>	<b>-178 404.09</b>	<b>-26.22%</b>	<b>528 314.85</b>
<b>310</b>	<b>Charges de matériel et de marchandises</b>	<b>152 972.96</b>	<b>195 000.00</b>	<b>-42 027.04</b>	<b>-21.55%</b>	<b>158 234.86</b>
3101.01	Carburants	57 096.75	70 000.00	-12 903.25	-18.43%	68 125.05
3101.02	Consommables	39 012.61	50 000.00	-10 987.39	-21.97%	36 897.39
3109.00	Acquisition, entretien et nettoyage équipements de protection	56 863.60	75 000.00	-18 136.40	-24.18%	53 212.42
<b>311</b>	<b>Immobilisations ne pouvant être portées à l'actif</b>	<b>89 310.05</b>	<b>127 000.00</b>	<b>-37 689.95</b>	<b>-29.68%</b>	<b>107 434.01</b>
3111.01	Renouvellement subventionné du matériel SP	0.00	12 000.00	-12 000.00	-100.00%	0.00
3111.02	Acquisition et renouvellement non subventionnés matériel SP	79 672.33	90 000.00	-10 327.67	-11.48%	84 113.43
3111.03	Acquisition matériel d'exploitation	9 637.72	25 000.00	-15 362.28	-61.45%	23 320.58
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>34 338.88</b>	<b>67 500.00</b>	<b>-33 161.12</b>	<b>-49.13%</b>	<b>37 275.26</b>
3130.00	Frais d'alarme	30 306.03	55 000.00	-24 693.97	-44.90%	35 446.66

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
3134.00	Primes d'assurances	4 032.85	2 500.00	1 532.85	61.31%	1 611.75
3137.00	Impôts et taxes	0.00	10 000.00	-10 000.00	-100.00%	216.85
<b>315</b>	<b>Entretien des biens meubles et immobilisations</b>	<b>225 474.02</b>	<b>291 000.00</b>	<b>-65 525.98</b>	<b>-22.52%</b>	<b>225 370.72</b>
3151.01	Entretien subventionné des véhicules et des engins	99 216.41	111 000.00	-11 783.59	-10.62%	91 697.78
3151.02	Entretien des véhicules et des engins (non subventionné)	11 088.11	10 000.00	1 088.11	10.88%	-1 680.95
3151.03	Entretien du matériel	115 025.73	170 000.00	-54 974.27	-32.34%	135 353.89
3151.04	Entretien des véhicules à changer par l'ECAB	143.77		143.77		
<b>33</b>	<b>Amortissements</b>	<b>0.00</b>	<b>160 000.00</b>	<b>-160 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
<b>330</b>	<b>Amortissements PA</b>	<b>0.00</b>	<b>160 000.00</b>	<b>-160 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
3300.00	Amortissements planifiés des bâtiments PA	0.00	0.00	0.00		0.00
3300.63	Amortissements habillement	0.00	160 000.00	-160 000.00	-100.00%	0.00
3301.00	Amortissements non planifiés des bâtiments PA	0.00	0.00	0.00		0.00
	<b>RESULTAT</b>	<b>555 615.91</b>	<b>890 500.00</b>	<b>-334 884.09</b>	<b>-37.61%</b>	<b>577 477.35</b>

## 1505 CONTRIBUTIONS ET FONDS SPECIAL

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
<b>3</b>	<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>243 952.50</b>	<b>264 000.00</b>	<b>-20 047.50</b>	<b>-7.59%</b>	<b>230 785.40</b>
<b>31</b>	<b>Ch.biens et services et autres ch.exploitation</b>	<b>79 390.50</b>	<b>70 000.00</b>	<b>9 390.50</b>	<b>13.42%</b>	<b>67 906.40</b>
<b>313</b>	<b>Prestations de services et honoraires</b>	<b>79 390.50</b>	<b>70 000.00</b>	<b>9 390.50</b>	<b>13.42%</b>	<b>67 906.40</b>
3130.00	Charges liées à la mutualisation des frais de fonctionnement	79 390.50	70 000.00	9 390.50	13.42%	67 906.40
<b>34</b>	<b>Charges financières</b>	<b>0.00</b>	<b>83 000.00</b>	<b>-83 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
<b>340</b>	<b>Charges d'intérêts</b>	<b>0.00</b>	<b>83 000.00</b>	<b>-83 000.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>0.00</b>
3400.00	Charges d'intérêts	0.00	83 000.00	-83 000.00	-100.00%	0.00
<b>35</b>	<b>Attributions aux fonds et financements spéciaux</b>	<b>164 562.00</b>	<b>111 000.00</b>	<b>53 562.00</b>	<b>48.25%</b>	<b>162 879.00</b>
<b>350</b>	<b>Attributions aux fonds et financements spéciaux des capitaux</b>	<b>164 562.00</b>	<b>111 000.00</b>	<b>53 562.00</b>	<b>48.25%</b>	<b>162 879.00</b>
3500.00	Attributions au fonds spécial enveloppes ECAB (entretien)	164 562.00	111 000.00	53 562.00	48.25%	162 879.00

<b>4</b>	<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>-6 452 197.57</b>	<b>-6 327 100.00</b>	<b>-125 097.57</b>	<b>1.98%</b>	<b>-6 662 312.91</b>
<b>42</b>	<b>Taxes et redevances</b>	<b>-71 962.00</b>	<b>-71 000.00</b>	<b>-962.00</b>	<b>1.35%</b>	<b>-72 912.00</b>
<b>426</b>	<b>Remboursements</b>	<b>-71 962.00</b>	<b>-71 000.00</b>	<b>-962.00</b>	<b>1.35%</b>	<b>-72 912.00</b>
4260.00	Revenus liés à la mutualisation des frais de fonctionnement	-71 962.00	-71 000.00	-962.00	1.35%	-72 912.00
<b>45</b>	<b>Prélèvements sur les fonds de financements spéciaux</b>	<b>-93 248.27</b>	<b>-111 000.00</b>	<b>17 751.73</b>	<b>-15.99%</b>	<b>-91 697.78</b>
<b>450</b>	<b>Prélèvement sur les fonds de financements spéciaux de capitaux</b>	<b>-93 248.27</b>	<b>-111 000.00</b>	<b>17 751.73</b>	<b>-15.99%</b>	<b>-91 697.78</b>
4500.00	Prélèvement sur le fonds spécial enveloppes ECAB (entretien)	-93 248.27	-111 000.00	17 751.73	-15.99%	-91 697.78
<b>46</b>	<b>Revenus de transferts</b>	<b>-6 286 987.30</b>	<b>-6 145 100.00</b>	<b>-141 887.30</b>	<b>2.31%</b>	<b>-6 497 703.13</b>
<b>461</b>	<b>Dédommagements de collectivités publiques</b>	<b>-4 318 651.40</b>	<b>-4 267 500.00</b>	<b>-51 151.40</b>	<b>1.20%</b>	<b>-4 382 179.15</b>
4612.00	Taxes d'exemption	-4 318 651.40	-4 267 500.00	-51 151.40	1.20%	-4 382 179.15
<b>463</b>	<b>Subventions de collectivités publiques et de tiers</b>	<b>-1 968 335.90</b>	<b>-1 877 600.00</b>	<b>-90 735.90</b>	<b>4.83%</b>	<b>-2 115 523.98</b>
4632.00	Contributions des communes membres	-1 702 599.60	-1 702 600.00	0.40	0.00%	-1 688 774.98
4634.01	Enveloppes ECAB (entretien véhicules et matériel)	-164 562.00	-111 000.00	-53 562.00	48.25%	-162 879.00
4634.02	Autres subventions ECAB (nouvelle structure + resp. formation)	-13 950.00	-11 000.00	-2 950.00	26.82%	-189 200.00

No	Désignation	Comptes 2025	Budget 2025	Variation (CHF)	Variation (%)	Comptes 2024
4634.03	Contributions aux frais de fonctionnement (Ofrou, etc.)	-87 224.30	-53 000.00	-34 224.30	64.57%	-74 670.00
4634.04	Autres subventions	0.00	0.00	0.00		0.00
	<b>RESULTAT</b>	<b>-6 208 245.07</b>	<b>-6 063 100.00</b>	<b>-145 145.07</b>	<b>2.39%</b>	<b>-6 431 527.51</b>
	<b>RESULTAT BATAILLON</b>	<b>-605 922.90</b>	<b>0.00</b>	<b>-605 922.90</b>		<b>-1 104 861.64</b>
	<i>Coûts par habitant (contributions communales)</i>	<i>14.63</i>	<i>15.60</i>			<i>12.98</i>

**RESULTAT ASSF**

**-1 218 322.16**

**-1 700 494.33**

## 4.1.2 Commentaires relatifs aux comptes 2025

### 4.1.2.1 Information relative aux comparaisons entre le budget et le réalisé | Ambulances :

**Sont commentés :**

**Pour les groupes de comptes, les différences de plus de 5% et dont le montant excède CHF 5'000.–.**

#### **4220.304 Allocations**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
67'08.50	<b>66'354.00</b>	72'000.00	-5'646.00	-7.84

Il y a moins de collaborateurs bénéficiant des allocations « employeur » que prévu.

#### **4220.309 Autres charges de personnel**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
45'927.23	<b>60'024.14</b>	77'000.00	-16'975.86	-22.05

Certains frais n'ont pas été engagés (frais recrutement) ou ont été inférieurs aux prévisions (médecine du personnel, culture et loisirs).

#### **4220.311 Immob. ne pouvant être portées à l'actif**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
138'649.79	<b>230'628.30</b>	259'900.00	-29'271.70	-11.26

Les coûts de la blanchisserie, des vêtements professionnels et des achats de matériel informatique ont été moins importants que prévus.

#### **4220.313 Prestations de services et honoraires**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
87'260.25	<b>86'009.85</b>	103'500.00	-17'490.15	-16.90

Les frais de contentieux et de taxes téléphoniques ont été moins importants que prévus. Une prime d'assurance a été économisée car le véhicule de service n'a pas été acheté.

#### **4220.315 Entretien des biens meubles et immobilisations**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
255'556.38	<b>208'721.99</b>	182'000.00	26'721.99	14.68

Deux prolongations de garanties pour les véhicules pour CHF 51'500.00 ont été conclues.

#### **4220.318 Réévaluation sur créances**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
145'758.38	<b>137'740.40</b>	120'000.00	17'740.40	14.78

Il y a eu plus de pertes sur créances que budgétées.

#### **4220.319 Diverses charges d'exploitation**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
47'903.48	<b>31'535.38</b>	38'000.00	-6'464.62	-17.01

Le montant de CHF 10'000.00 prévu pour « autres charges d'exploitation » n'a pas été utilisé.

#### **4220.330 Amortissements des immobilisations corporelles**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
283'565.81	<b>292'210.56</b>	355'900.00	-63'689.44	-17.90

Deux ambulances ont été livrées avec du retard, réduisant ainsi le montant de l'amortissement.

#### **4220.483 Revenus divers extraordinaires**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
40'975.10	<b>8'400.00</b>	0	8'400.00	100

Le montant résulte de la vente d'une ambulance entièrement amortie.

#### **4220.422 Taxes pour hôpitaux et établiss.médico-sociaux**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
4'812'998.22	<b>5'183'669.95</b>	4'752'000.00	431'669.95	9.08

Le nombre d'interventions a été plus important que prévu.

#### 4.1.2.2 Information relative aux comparaisons entre le budget et le réalisé | Bataillon Sud

**Sont commentés :**

**Pour les groupes principaux de comptes, les différences de plus de 5% et dont le montant excède CHF 5'000.–.**

##### **1500.31 Ch. biens et services et autres ch. d'exploitation**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
204'911.82	<b>166'343.71</b>	192'000.00	-25'656.29	-13.36

Chaque acquisition est analysée en fonction des besoins réels (utilité, doublons dans d'autres compagnies) ce qui permet de ne pas dépenser l'entier du budget alloué.

##### **1500.34 Charges financières**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
23'545.70	<b>42'852.95</b>	0	-42'852.95	100

Il s'agit des intérêts en lien avec le crédit pour la caserne de Rue pour lequel des intérêts ont été dû pour l'ensemble de l'exercice.

##### **1502 Interventions**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
567'681.00	<b>576'991.26</b>	862'000.00	-285'008.74	-33.06

Le nombre d'interventions est similaire à ceux l'exercice 2024 alors que le budget était établi principalement sur l'exercice 2023 lequel semblait être la « norme ».

##### **1504 Véhicules, engins, matériel et équipement**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
577'477.35	<b>555'615.91</b>	890'500.00	-334'884.09	-37.61

Le budget a été établi sur les budgets précédents et les comptes 2024 n'ont pas pu être pris en compte.

##### **1505 Contributions et fonds spécial**

Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2025	Variations Budget/ réalisé 2025 en CHF	Variation Budget/ réalisé 2025 en %
230'785.40	<b>243'952.50</b>	264'000.00	-20'047.50	-7.59

### 4.1.2.3 Résultat - Excédent de financement

Les charges ont en fait été supérieures au budget si on ne tient pas compte des CHF 83'000.- de charges d'intérêt qui n'ont pas été budgétisés sur le bon numéro de compte.

### 4.1.3 Compte des investissements 2025

Secours Sud Fribourgeois - Suivi des investissements														
OBJET	DEBUT DES TRAVAUX	SITUATION DES TRAVAUX	MONTANT CREDIT VOTE	DEPENSES					TOTAL DEPENSES	ECART	PLANIFIE		SUBV. RECUES OU RECETTES	
				2020	2021	2022	2023	2024			2025	2026		2027
Ambulance - Barry 11		Terminé	261 000.00	268 481.85						268 481.85	7 481.85			
Ambulance - Barry 13		Terminé	220 000.00		236 795.10					236 795.10	16 795.10			
Ambulance - Barry 10		Terminé	223 900.00		198 688.25					198 688.25	-25 211.75			
Défibrillateurs Corpuls		Terminé	104 000.00		106 345.00					106 345.00	2 345.00			
Licence perpétuelle pr Corpuls		Terminé	12 200.00		11 590.75					11 590.75	-609.25			
Ambulance - Barry 12		Terminé	268 500.00		145 666.70	120 232.50				265 899.20	-2 600.80			
Ambulance (occasion) - Barry 14		Terminé	50 000.00			47 399.20				47 399.20	-2 600.80			
Ambulance - Barry 11 - Livraison 2022 --> 2023		Terminé	230 000.00		72 833.35	72 833.35	76 833.30			222 500.00	-7 500.00			
Crédit étude pour nouvelle centrale		Terminé	50 000.00				27 661.20	1 070.20		28 731.40	-21 268.60			
Rachat caserne Rue		Terminé	4 100 000.00					4 112 715.00		4 112 715.00	215 414.45			
Rachat caserne Rue - subside		Terminé	-600 000.00					-828 129.45		-828 129.45				
Radios Polycor		Terminé	50 000.00					51 834.40		51 834.40	1 834.40			
Ambulance - Barry 10 - Livraison 2023 --> 2025		Terminé	300 000.00			75 333.35	75 333.35	61 690.33	90 669.45	303 026.48	3 026.48			
Ambulance - Barry 13 - Livraison 2024 --> 2025		Terminé	300 000.00				76 666.65	76 666.65	105 193.60	258 526.90	-41 473.10			
Véhicule de service		en cours	40 000.00							0.00	-40 000.00	40 000.00		
Uniformes pompiers		en cours	1 600 000.00					27 642.78	825 368.92	853 011.70	-746 988.30	746 988.30		
Crédit étude pour caserne Romont		en cours	50 000.00							0.00	-50 000.00	50 000.00		
Crédit étude pour caserne Bulle		en cours	50 000.00							0.00	-50 000.00	50 000.00		
Ambulance - Barry 12 - Livraison 2026		en cours	330 000.00					85 315.70	85 315.70	170 631.40	-159 368.60	159 368.60		
Centrale ambulances		décision	9 900 000.00							0.00	-9 900 000.00	4 500 000.00	4 500 000.00	
Ambulance - Livraison 2026		décision	300 000.00						87 297.55	87 297.55	-212 702.45	212 702.45		
			17 839 600.00	268 481.85	771 919.15	315 798.40	256 494.50	3 588 805.61	1 193 845.22	6 395 344.73	-11 013 426.37	5 759 059.35	4 500 000.00	0.00

#### 4.1.4 Bilan

		31.12.2025	31.12.2024
<b>1</b>	<b>ACTIF</b>	<b>8'031'155.51</b>	<b>8'845'567.57</b>
<b>10</b>	<b>Patrimoine financier</b>	<b>2'898'306.42</b>	<b>4'679'506.09</b>
<b>100</b>	<b>Disponibilités et placements à court terme</b>	<b>1'349'839.77</b>	<b>2'427'444.04</b>
10020.01	Bque Raiffeisen CH80 8080 8001 4600 2045 1	1'185'260.93	2'169'656.53
10020.02	Bque Raiffeisen CH80 8080 8005 0945 5697 6	19'019.14	16'963.51
10020.03	BCF CH25 0076 8300 1753 7600 1	145'559.70	240'824.00
<b>101</b>	<b>Créances</b>	<b>1'203'571.35</b>	<b>1'284'972.50</b>
10100.00	Débiteurs Ambulances	1'103'016.75	1'022'146.47
10100.00	Débiteurs Bataillon	3'117.20	19'912.00
10100.99	Ducroire	-203'035.60	-208'134.90
10101.01	Impôt anticipé	254.70	42.90
10130.00	Avances aux fournisseurs	300'218.30	451'006.03
<b>104</b>	<b>Actifs de régularisation</b>	<b>69'895.30</b>	<b>692'089.55</b>
10410.00	RG charge de biens, services et autres ch.expl.	69'895.30	692'089.55
<b>108</b>	<b>Immobilisations corporelles PF</b>	<b>275'000.00</b>	<b>275'000.00</b>
10840.01	Caserne pompiers Rue - PF	275'000.00	275'000.00
<b>14</b>	<b>Patrimoine administratif</b>	<b>5'132'849.09</b>	<b>4'166'061.48</b>
<b>140</b>	<b>Immobilisations corporelles PA</b>	<b>5'132'849.09</b>	<b>4'165'578.59</b>
14040.02	Caserne de Rue	3'837'715.00	3'837'715.00
14040.05	Crédit étude nouvelle centrale Ambulances	28'732.00	28'732.00
14040.99	Cumul amort. Bâtiments PA	-127'923.85	0.00
14060.01	Véhicules	1'532'835.13	971'281.75
14060.02	Mobilier et installations	26'364.90	26'364.90
14060.03	Appareils médicaux	106'345.00	106'345.00
14060.04	Matériel informatique (hardware)	14'627.25	14'627.25
14060.05	Machines de bureau et de communications	51'834.40	51'834.40
14060.06	Uniformes Pompiers	853'011.37	27'642.78
14060.99	Cumul amort. Biens meubles PA	-1'190'692.11	-898'964.49
<b>142</b>	<b>Immobilisations incorporelles PA</b>	<b>0.00</b>	<b>482.89</b>
14200.01	Logiciels	11'590.75	11'590.75
14200.99	Cumul amort. logiciels	-11'590.75	-11'107.86
<b>2</b>	<b>PASSIF</b>	<b>-8'031'155.51</b>	<b>-8'845'567.57</b>
<b>20</b>	<b>Capitaux de tiers</b>	<b>-5'133'041.67</b>	<b>-6'241'539.03</b>
<b>200</b>	<b>Engagements de tiers</b>	<b>-749'203.07</b>	<b>-715'321.06</b>
20000.00	Créanciers	-327'038.87	-313'518.76
20001.00	Salaires à payer	-422'164.20	-401'802.30
<b>201</b>	<b>Engagements financiers à court terme</b>	<b>0.00</b>	<b>-1'000'000.00</b>
20110.01	Prêt Commune Romanel-sur-Lausanne	0.00	-1'000'000.00
<b>204</b>	<b>Passifs de régularisation</b>	<b>-97'516.50</b>	<b>-183'605.30</b>
20400.01	RG charges de personnel	-79'204.70	-138'850.60
20410.00	RG charges de biens, services et autres ch.expl.	-18'311.80	-44'754.70
<b>206</b>	<b>Engagements financiers à long terme</b>	<b>-4'050'525.15</b>	<b>-4'178'129.45</b>
20600.01	BCF 30.01.753.760-01	-3'250'000.00	-3'350'000.00
20640.04	Prêt CPPEF	0.00	0.00
20681.01	Subside ECAB - acquisition caserne Rue	-828'129.45	-828'129.45
20681.99	Amortiss.cumulés subs. ECAB	27'604.30	0.00
<b>209</b>	<b>Engagements envers les financements spéciaux</b>	<b>-235'796.95</b>	<b>-164'483.22</b>
20910.01	Fonds Entretien véhicules ECAB	-235'796.95	-164'483.22
<b>29</b>	<b>Capitaux propres</b>	<b>-2'898'113.84</b>	<b>-2'604'028.54</b>
<b>295</b>	<b>Réserves liées au retraitement</b>	<b>-1'845.55</b>	<b>-3'691.10</b>
29500.01	Réserve liée au retraitement PA	-1'845.55	-3'691.10
<b>298</b>	<b>Autres capitaux propres</b>	<b>-33'609.05</b>	<b>-53'763.07</b>
29800.01	Réserve Frais nouvelle association	-33'609.05	-53'763.07
<b>299</b>	<b>Excédent/découvert du bilan</b>	<b>-2'862'659.24</b>	<b>-2'546'574.37</b>
29990.01	Résultats cumulés années précédentes	-1'644'337.08	-846'080.04
29900.00	Excédent de l'exercice Ambulances (fin. Communes)	-612'399.26	-595'632.69
29900.00	Excédent de l'exercice Bataillon (fin. Communes)	-176'582.70	-306'604.60
29900.00	Excédent de l'exercice Bataillon (fin. autres)	-429'340.20	-798'257.04

## 4.1.5 Rapport de l'organe de révision

# In Extenso

### **Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels 2025** à l'Assemblée des délégués de **Secours Sud Fribourgeois**

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association de communes « **Secours Sud Fribourgeois** », comprenant le bilan au 31 décembre 2025, le compte de résultats, le compte des investissements, le tableau des flux de trésorerie et l'annexe pour l'exercice arrêté à cette date.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes aux prescriptions légales cantonales et communales.

#### ***Fondement de l'opinion d'audit***

Nous avons effectué notre audit des comptes annuels conformément à la loi sur les communes du canton de Fribourg et à son règlement d'exécution et à la recommandation d'audit suisse 60 *Audit et rapport de l'auditeur de comptes communaux* (RA 60). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions sont plus amplement décrites dans la section intitulée « *Responsabilités de l'auditeur relatives à l'audit des comptes annuels* » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'Association, conformément aux dispositions légales cantonales et communales et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour nous permettre de fonder notre opinion.

#### ***Responsabilité du Comité de direction relatives aux comptes annuels***

Le Comité de direction est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux prescriptions légales cantonales et communales. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement des comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs.

### **Responsabilité de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels**

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux dispositions légales cantonales et communales et à la recommandation d'audit suisse 60 *Audit et rapport de l'auditeur de comptes communaux* permettra toujours de détecter une anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs de ces comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et à la RA 60, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de l'Association.
- nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- nous évaluons la présentation dans son ensemble, la structure et le contenu des comptes annuels, y compris les informations fournies dans les notes, et estimons si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents d'une manière telle à donner une présentation sincère.

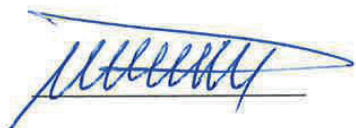
Nous communiquons au Comité de direction et à la commission financière, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

**Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires**

Conformément aux dispositions légales cantonales et communales, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité de direction.

Nous recommandons de proposer à l'Assemblée des délégués d'approuver les comptes annuels.

**In Extenso Audit Suisse SA, succursale de Granges-Paccot**



Pierre-Alain Clément  
Expert-réviser agréé ASR  
N°105'845  
(Réviser responsable)



Stéphane Guillet  
Réviser agréé ASR  
N°109'839

Granges-Paccot, le 11 mars 2026

Annexes :

- Comptes annuels (bilan, comptes de résultat et d'investissements, tableau des flux de trésorerie et annexe)

## 5. GALERIE







## Édition

### Association des Secours Sud Fribourgeois

Florian Dubail, Administrateur

Ce rapport a été présenté à l'occasion de l'Assemblée des délégué-e-s de l'ASSF du 1<sup>er</sup> avril 2026.

---

### Association des Secours Sud Fribourgeois

Route de Montreux 103 à 1618 Châtel-St-Denis

---